



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1581022

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial - Grupal

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Aplicación de Normas Laborales

**3.-Características de los participantes del curso:** Contadores, jefes de personal y personal técnico administrativo que desempeñe labores de apoyo en Departamentos asociados a la gestión de personas.

**4.-Número de participantes:** 30

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocimiento De Procesos Internos De La Empresa

**6.-Competencia a desarrollar:** Al Finalizar La Actividad El Participante Estará En Condiciones De Aplicar Herramientas Dispuestas En La Normativa Legal Vigente Para Propiciar Una Comunicación Más Efectiva Entre Empleador Y Subordinado, De Acuerdo A Lo Establecido En El Código Del Trabajo En El Contexto De Los Contratos, Remuneraciones Y Caducidad De Contrato.

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Al Finalizar El Modulo El Participante Estará En Condiciones De: Confeccionar Contratos De Acuerdo A Los Diferentes Tipos De Contratos De Trabajo, Sus Contenidos Mínimos Y Jornadas Implícitas En La Relación Laboral.	1 Contrato Individual De Trabajo:1.1 Elementos. 1.2 Características. 1.3 Contenido Mínimo. 1.4 Jornada De Trabajo, Concepto, Clasificación. 1.5 Jornada Ordinaria Y Extraordinaria.	1	2
Al Finalizar El Módulo El Participante Podrá Aplicar Las Causales De Caducidad Del Contrato De Trabajo Y Los Cálculos De Las Prestaciones Adeudadas Al Terminio Del Vinculo Laboral.	2 Terminio De La Relación Laboral:2.1 Causales Art. 159 C. Del Trabajo. 2.2 Causales Art. 160 C. Del Trabajo. 2.3 Causales Art. 161 C. Del Trabajo. 2.4 Despido Indirecto Art. 171 C.T. 2.5 Avisos De Término De Contrato, Formalidades, Plazos, Sanciones. 2.6 Finiquito, Conceptos. 2.6.1 Elementos, Formalidades, Efectos. 2.7 Indemnización Por Años De Servicios: 2.7.1	1	2

	Requisitos, Topes, Ultima Remuneración. 2.7.2 Jurisprudencia.		
Al Finalizar El Modulo Los Participante Podrán Distinguir Las Formas De Pago De Las Remuneraciones Y Las Protección Legal Que Esta Posee En Beneficio Del Trabajador.	3 Protección Legal A Las Remuneraciones: 3.1 Forma Y Periodicidad De Pago. 3.2 Inembargabilidad De Las Remuneraciones. 6.3 Descuentos Autorizados. 6.4 Descuentos Para Mantenición De Familia. 6.5 Fallecimiento Del Trabajador. 6.6 Remuneraciones Adeudadas.	1	2
Al Finalizar El Modulo Los Participante Podrán Calcular Los Descuentos Legales Correspondientes A Las Normativas De Seguridad Social Existentes.	4 Seguridad Social 4.1 Trabajador Con Feriado Y Consecuencia De Licencia Médica En El Periodo 8.2 Licencia Médica Y Subsidio Maternal. 4.3 Seguro De Cesantía. 4.4 Financiamiento Y Cotización Al Seguro.	1	1
Al Finalizar El Modulo Los Participante Estará En Condiciones De Comprender Las Normativas Que Rigen Para Las Empresas De Servicios Transitorios	5. Definición. Trabajadores. Tipos De Contrato. Prohibiciones Y	1	1
Al Finalizar El Modulo Los Participante Estará En Condiciones De Aplicar Técnicas De Resolución De Conflicto Ante Situaciones Inesperadas	6.. Resolución De Conflicto. Dimensiones Y Medidas De Clima Laboral. Estrategias Para El Manejo Del Enojo.	1	2

## 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 16

## 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

## 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
8588885	SERGIO ANTONIO PACHECO CONTRERAS		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	Normativa legal vigente	2006	2017
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
instituto profesional La Araucana	Jefe de personal	2008	2015

## 12.-Técnicas Metodológicas: La Metodología Considera La Realización De Clases Expositivas Y

Prácticas A Través Del Uso De La Proyección De Diapositivas en las cuales se utilizará el Código del trabajo como principal insumo de las actividades. Se realizarán estudios de casos a fin de poder aplicar la normativa legal. Se analizará en conjunto algunas experiencias de aplicación de la normativa legal a fin de propiciar la discusión. Se fortalecerá la aplicación de la norma a través de actividades grupales con análisis de De Casos. Estos Contenidos También Se Encuentran En El Manual De La Actividad En Donde Los Participantes Podrán Revisarlos En Cualquier Momento.

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual de trabajo editado por CAI USACH, formato carta 120 páginas	1
Código del trabajo	1
Totales	2

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Se evaluará formativa a través de 1 sesión con estudio de casos. Se utilizará como rúbrica escala de 1 a 7 siendo 4 la nota mínima par aprobar.

### 15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Sala de clases debidamente iluminada y climatizada con 30 puestos de trabajo.  
S

### 17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
notebook	1
proyector	1
lector biométrico	1
Totales	3

### 18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	800.000
Costos Infraestructura:	520.000
Costos Materiales y Equipos:	150.000
Costos Administrativos y Generales:	300.000
Costos Utilidades:	650.000
La suma de todos los ítems activos:	3.150.000