



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1612757

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial - Grupal

2.-Nombre Curso de Capacitación: Aplicar Herramientas De Legislación Laboral

3.-Características de los participantes del curso: Gerentes, Jefes De Personal, Asistentes De Recursos Humanos.

4.-Número de participantes: 30

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Manejo Del Código Del Trabajo.

6.-Competencia a desarrollar: Al Finalizar La Actividad El Participante Estará En Condiciones De aplicar la normativa dispuesta En El Código Del Trabajo En El Contexto De Los Contratos, Remuneraciones Y Caducidad De Contrato.

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Al Finalizar El Modulo El Participante Estará En Condiciones De conocer la Normativa legal vigente que regula la confección de contratos de trabajo en Chile.	1 Contrato Individual De Trabajo:1.1 Elementos. 1.2 Características. 1.3 Contenido Mínimo. 1.4 Jornada De Trabajo, Concepto, Clasificación. 1.5 Jornada Ordinaria Y Extraordinaria.	2	2
Al Finalizar El Módulo El Participante estará en condiciones de confeccionar un contrato de trabajo para extranjeros en Chile	Marco Legal vigente: 1)Decreto Ley 1.094 y Reglamento de Extranjería N° 597 2) Tipos de trabajador extranjeros 3) Requisitos para trabajar en Chile, permisos de residencia y autorizaciones de trabajo. 4) Exigencias a la empresa empleadora. 5) Formalidades del contrato: características 6) Sobre la acreditación de formación técnica o profesional 7) Exigencias laborales y previsionales para la obtención de Visa. 8) Sobre la fiscalización Departamento de Extranjería y Migración 9) Efectos de la terminación del contrato de un trabajador extranjero 10) Cláusula de vigencia	2	2

	11) Cláusulas de viaje para el trabajador extranjero y su familia. 12) Cláusula de régimen previsional 13) Cláusula de impuesto a la renta		
Al Finalizar El Modulo el Participante estará en condiciones de conocer Las Formas De Pago De Las Remuneraciones Y Las Protección Legal Que Esta Posee En Beneficio Del Trabajador.	1. Protección Legal A Las Remuneraciones: 1.1 Forma Y Periodicidad De Pago. 1.2 Inembargabilidad De Las Remuneraciones. 2 Descuentos Autorizados. 2.1 Descuentos Para Mantención De Familia. 3. Fallecimiento Del Trabajador. 3.1 Remuneraciones Adeudadas.	1	2
Al Finalizar El Modulo Los Participantes Estará En Condiciones De Comprender Las Normativas Que Rigen Para Las Empresas De Servicios Transitorios	Servicios Transitorios 1) Subsidio Maternal. 2) Seguro De Cesantía. 3) Financiamiento Y Cotización Al Seguro.	2	2
Al Finalizar El Modulo El Participante podrá Calcular Los Descuentos Legales Correspondientes A Las Normativas De Seguridad Social Existentes.	5. Definición. Trabajadores. Tipos De Contrato. Prohibiciones Y 4 Seguridad Social 4.1 Trabajador Con Feriado Y Consecuencia De Licencia Médica En El Periodo 8.2 Licencia Médica Y Sub	2	3
Al Finalizar El Modulo Los Participante Estará En Condiciones De conocer las variables que la ley considera para poner término a un contrato de trabajo.	Término de la relación laboral 1) Causales Art. 159 2) Causales Art. 160 3) Causales Art.161 4) Causales Art. 171	2	3
Al finalizar el módulo, el participante estará en condiciones de poner términos a un contrato de trabajo aplicando las causales establecidas en el Código del trabajo.	TERMINO DE LA RELACION LABORAL 1. Aplicación de Causales Art. 159 C. del Trabajo. 2. Aplicación de Causales Art. 160 C. del Trabajo. 3. Aplicación de Causales Art. 161 C. del Trabajo. 4. Despido indirecto Art. 171 C. del Trabajo. 5. Avisos de término de contrato, formalidades, plazos, sanciones. 6. Finiquito, concepto: 7. Elementos, formalidades, efectos. 8. Mérito ejecutivo. 9. Tipos de Indemnizaciones 10. Taller práctico, cálculo de pago en un finiquito.	2	3
Al finalizar el módulo el participante estará en condiciones de confeccionar un reglamento interno de	REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN Y SEGURIDAD Y COMITES PARITARIOS 1. Empresas obligadas a confeccionar un reglamento interno de orden, higiene y seguridad 2. Contenido mínimo que debe	1	2

orden y seguridad	contener un Reglamento Interno de orden, higiene y seguridad 3. Procedimiento de confección de un Reglamento Interno de orden y seguridad 4. Sanciones que puede incluir un R.I.O.H.S 5. Obligatoriedad de funcionamiento de un Comité Paritario		
Al finalizar el módulo el participante estará en condiciones de aplicar las reformas laborales aplicadas a la ley 20.940 en los procedimientos internos de la empresa.	REFORMA LABORAL LEY N° 20.940 6. Reseña de la nueva ley laboral, entrada en vigencia, principales características 7. Ampliación de la cobertura de la Negociación Colectiva 8. Ampliación de materias susceptibles de negociar colectivamente 9. Piso de la negociación colectiva. 10. Negociación de pactos sobre condiciones especiales de trabajo. 11. Regulación del derecho a información de las organizaciones sindicales 12. Huelga efectiva, prohibición de reemplazo 13. Representación de la mujer en los directorios sindicales 14. Reconocimiento de los Sindicatos Inter ¿ Empresas 15.- Taller de aplicación a los procedimientos propios de la empresa. Trabajo grupal	1	2
Al finalizar el módulo el participante estará en condiciones de aplicar las herramientas disponibles en el régimen de subcontratación.	REGIMEN DE SUBCONTRATACION 1. Definición del Régimen de Subcontratación 2. Contrato de Servicios entre la Empresa Principal y la Contratista 3. Responsabilidades de Empresa Principal en materia de Subcontratación 4. Responsabilidad Solidaria y Subsidiaria de la Empresa Principal 5. Derecho de Información y Derecho de Retención 6. Obligaciones de la Empresa Principal con los trabajadores del Contratista o Subcontratista 7. Acreditación del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte del Contratista o Subcontratista. 16.- Taller de aplicación de normativa que rige la subcontratación.	2	2

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 40

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión
8588885	SERGIO ANTONIO PACHECO CONTRERAS	

Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Cai USACH	relator reforma laboral	2015	2018
Instituto la Araucana	Relator cursos de Contratación	2004	2004

Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Cai USACH	relator reforma laboral	2015	2018
ICARE	Relator normativa legal	2004	2004

12.-Técnicas Metodológicas: La Metodología Considera La Realización De Clases Expositivas Y Prácticas A Través Del Uso De La Proyección De Diapositivas En Las Cuales Se Utilizará El Código Del Trabajo Como Principal Insumo De Las Actividades. Se Realizarán Estudios De Casos A Fin De Poder Aplicar La Normativa Legal. Se Analizará En Conjunto Algunas Experiencias De Aplicación De La Normativa Legal A Fin De Propiciar La Discusión. Se Fortalecerá La Aplicación De La Norma A Través De Actividades Grupales Con Análisis De De Casos. Estos Contenidos También Se Encuentran En El Manual De La Actividad En Donde Los Participantes Podrán Revisarlos En Cualquier Momento.

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Código del trabajo	1
Manual De Trabajo Editado Por Cai Usach, Formato Carta 120 Páginas	1
Guías Estudio de casos (12 páginas formato carta)	1
Totales	3

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Se Evaluará Formativa A Través De 1 Sesión Con Estudio De Casos. Se Utilizará pauta de cotejo para la evaluación de las actividades dispuestas durante la ejecución del curso así como también se usará Como Rúbrica Escala De 1 A 7 Siendo 4 La Nota Mínima Par Aprobar.

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: sala de clases climatizada e iluminada habilitada para 30 personas.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
proyector	1
notebook	1

Totales	2
---------	---

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.400.000
Costos Infraestructura:	5.500.000
Costos Materiales y Equipos:	390.000
Costos Administrativos y Generales:	120.000
Costos Utilidades:	500.000
La suma de todos los ítems activos:	9.360.000