



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1613679

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial - Grupal

2.-Nombre Curso de Capacitación: Herramientas de liderazgo

3.-Características de los participantes del curso: Gerentes, Subgerentes, Directores, Profesores, Jefes de proyecto, Jefes de venta, Supervisores.

4.-Número de participantes: 30

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Manejo del reglamento interno de la empresa

6.-Competencia a desarrollar: Al finalizar la actividad el participante estará en condiciones de aplicar herramientas que permitan guiar a su equipo de colaboradores hacia el logro de objetivos establecidos, aplicando herramientas de comunicación asertiva y escucha empática y herramientas motivacionales.

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Al finalizar la actividad, el participante estará en condiciones de conocer los estilos de liderazgo identificándose con alguna de las clasificaciones.	¿ ESTILOS DE LIDERAZGO o Claves para identificar diferentes modos de liderar personas y equipos. o Flexibilidad de estilos. Taller: Se aplica autotest "Estilos de liderazgo"	1	2
Al finalizar la actividad, el participante estará en condiciones de aplicar estrategias de trasmisión de ideas orientadas al logro de objetivos.	¿ LA COMUNICACIÓN COMO CLAVE DIFERENCIADORA DE UN LIDERAZGO EFICAZ o Gestión versus Liderazgo. Naturaleza de un liderazgo eficaz. o Pilares y bases de poder en el Liderazgo autentico. o Diferencia entre lo que ¿decimos¿ y lo que ¿transmitimos¿. ¿ COMUNICACIÓN DE IMPACTO E INFLUENCIA o Las Técnicas de Influencia de Robert Cialdini. o Comunicación emocional e impacto en colaboradores y equipo. o Estrategias de Influencia. ¿ EL ARTE DE PREGUNTAR Y ESCUCHAR PARA IMPLICAR	2	4

	o Claves para realizar preguntas de implicación. o Los beneficios de la Escucha empática y cómo hacerla con eficacia		
Al finalizar la actividad, el participante estará en condiciones de diseñar estrategias intervención que a través de conversaciones, reconocimientos y mensajes claros.	¿ COMUNICACIÓN ASERTIVA Y MOTIVADORA DE EQUIPOS o Conversaciones eficaces. o Cómo hacer una reconducción de un modo efectivo. o Cómo hacer un reconocimiento moviendo a la acción. o Decir ¿no¿ y posicionarnos en una decisión. ¿ ESQUEMA PARA ORGANIZAR MENSAJES EN UNA INTERVENCIÓN o Claves de diseño de un mensaje eficaz. ¿ PRÁCTICA ¿ CRÍTICA Y RECONDUCCIÓN. MOVER A LA ACCIÓN ¿ PRÁCTICA ¿ FELICITACIÓN. MOVER A LA ACCIÓN ¿ PRÁCTICA ¿ ORGANIZACIÓN DE UNA INTERVENCIÓN Y DISEÑO DE MENSAJE EFICAZ	2	5

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 16

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
8517290	ANDRÉS ESTEBAN GUERRERO ACEVEDO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Universidad de Santiago de Chile	Relator actividades de capacitación	2003	2018
AIEP	Relator cursos de habilidades blandas	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Universidad de Santiago de Chile	relator habilidades blandas	2003	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	Coach ontológico	2004	2004

12.-Técnicas Metodológicas: - Para El Aspecto Teórico De Cada Contenido, El Relator A Cargo Realizará Clases Presenciales, Expositivas Y Participativas, Desarrolladas Mediante Un Sistema Interactivo Y Dinámico Con Relación A Cada Unidad De Capacitación, Promoviendo La Interactividad En Los Aspectos Teóricos, Con Apoyo De Proyector Multimedia. - Para El Aspecto Práctico De Cada Contenido, Se Desarrollarán Trabajos Individuales Y Grupales Dirigidos Y Guiados Por El Relator, Tales Como: Ejercicios De Aplicación, Juegos De Roles, Estudios De Casos, Resolución De Problemas Y Dinámicas Grupales (Máximo 5 Participantes Por Grupo). - Se Desarrollará solo 1 evaluación parcial De Los Temas Desarrollados En El Curso. - Uso De Apuntes Relativos A Los Temas Del Curso.

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual editado por CAI USACH, formato carta 77 hojas, color.	1
Video: https://www.youtube.com/watch?v=nltpjUgRV6I	1
Totales	2

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Las Notas Serán En La Escala De 1.0 A 7.0, Requisito Para Aprobar Tener Una Calificación Final O Igual Superior A 4.0. Será Evaluado De Manera Práctica A Través De Un Role Playing Grupal Donde Se Le Expondrá Un Objetivo Y Características De Grupo Donde Los Participantes Deberán, proponer una estrategia y un mensaje comunicacional asociado a acciones que movilice al equipo de colaboradores al logro del objetivo. Esta Evaluación Se Realizará A Través De Pauta De Cotejo Y Será Supervisada En Todo Momento Por El Relator, Después De Cada Representación Se Abrirá Un Debate Guiado Para Retroalimentar Al Equipo.

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: Sala de clases iluminada y climatizada habilitada con 35 mesas de trabajo y sillas.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
Proyector	1
Notebook	1
Impresora	1
Totales	3

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.200.000
Costos Infraestructura:	450.000
Costos Materiales y Equipos:	430.000
Costos Administrativos y Generales:	400.000
Costos Utilidades:	600.000
La suma de todos los ítems activos:	4.110.000