



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1632782

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial - Grupal

2.-Nombre Curso de Capacitación: Tecnicas Para Desarrollar Equipos De Trabajo Eficaces

3.-Características de los participantes del curso: Personal Ejecutivo, Que Desempeñe Labores Administrativas Y/O De Gestión Al Interior De La Organización.

4.-Número de participantes: 30

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Conocer La Orgánica De Su Empresa Y/O Institución. Conocer Y Dominar Su Puesto De Trabajo.

6.-Competencia a desarrollar: Al finalizar la actividad el participante estará en condiciones de Determinar Acciones Que Les Permitan Constituir Equipos De Trabajos Eficaces A Fin De Alcanzar O Superar Los Objetivos De La Organización.

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Identificar Los Conceptos Del Trabajo En Equipo Aplicados En Las Organizaciones.	Definición Y Objetivos Del Trabajo En Equipo En Las Organizaciones. Diferencias Entre Equipo De Trabajo Y Grupo De Trabajo. Justificación Del Equipo De Trabajo En La Organización. Ventajas Del Equipo De Trabajo En La Organización. La Introducción Y Puesta En Marcha Equipo De Trabajo En La Organización.	1	1
2. Utilizar técnicas para determinar una Estructura De Un Equipo De Trabajo Para Su Conformación.	Conformación Un Equipo De Trabajo Entre Los Participantes. La Caracterización De Los Proyectos Que Realizara El Equipo De Trabajo. La Caracterización De Los Objetivos A Seguir. La Determinación Del Jefe Del Equipo De Trabajo. La Determinación De Los Roles De Los Integrantes Del Equipo De Trabajo La Delegación De Competencias En El Equipo De Trabajo. Dinámica De La Comunicación, Resolución De Conflictos, Motivación, Trabajo En Equipo, Y Estilos De Personalidad En Los Equipos De Trabajo Eficaces.	1	2
3. Utilizar técnicas para determinar los factores que	Trabajo En Equipo De Los Participantes. Estilos De Comunicación. Estilos De Personalidad. Resolución De Conflictos. Estilos De Liderazgo	1	2

afectan en los conflictos en un equipo de trabajo			
4. Utilizar la técnica de FODA para diagnosticar las fortalezas y debilidades del Equipo de trabajo eficiente.	Análisis Del Nivel De Los Factores Abordados En La Etapa Anterior A Fin De Reconocer Las Fortalezas Y Debilidades En El Equipo. Producción De Espacios De Discusión Grupal, Relacionada A La Información Obtenida Durante El Curso, Para Reconocer Las Fortalezas Y Debilidades Del Equipo	1	3
5. Diseñar un plan de acción para Corregir Las Debilidades Y Potenciar Las Fortalezas Para Constituir Un Equipo De Trabajo Eficaz	Desarrollo En Conjunto De Un Plan De Mejora Para Resolver Los Problemas Internos, Establecer Metas, Mejorar Compromiso, Tomar Mejores Decisiones, Y Constituir Un Equipo De Trabajo Eficaz.	1	3

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 16

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
15356296	SERGIO ALBERTO SALINAS GONTHIER		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	Trabajo en equipo	2016	2018
Fundación integra	Liderazgo	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
AGENCIA CHILENA DE EFICIENCIA ENERGETICA	Encargado de capacitación	2016	2017
LIBERTY SEGUROS CHILE	Encargado de Capacitación	2004	2004
8517290	ANDRÉS ESTEBAN GUERRERO ACEVEDO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	Relator de cursos	2006	2018
AIEP	RELATOR DE CURSOS	2006	2006

Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
TELEFONICA CTC CHILE SA	SUB-GERENTE COMERCIAL	1984	2002
CONSULTOR INDEPENDIENTE	CAPACITACION Y CONSULTORIA	2004	2004
12476093	MAURICIO RODRIGO ANDRÉS ARDILES BRIONES		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATOR DE CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2017	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
ST computación	Consultor Desarrollo Organizacional	2004	2005
Indra Sistemas Chile	Responsable de Reclutamiento y Selección	2007	2004
11650069	CLAUDIA SOFIA INOSTROZA ANDRADE		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2014	2018
SDT USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2014	2018
SDT USACH	RELATORA DE HABILIDADES BLANDAS	2004	2004
11265623	MARCELA DEL CARMEN GONZALEZ CASTRO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATORA CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2016	2018
DUOC UC	LIDERAZGO	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
DUOC UC	RELATORA CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2016	2018
DUOC UC	ORIENTACIÓN AL SERVICIO	2004	2004
17919812	ROCIO BORCHET AGUILERA		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin

CAI USACH	COMUNICACION EFECTIV	2018	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	HABILIDADES COMUNICACIONALES	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Colegio Dr. Sótero del Río	Psicóloga educacional	2018	2018
Colegio Pierre Teilhard de Chardin	Psicóloga educacional	2004	2004

12.-Técnicas Metodológicas: El desarrollo de competencias laborales se realizarán a través de tres tipos de metodología de enseñanza- aprendizaje en el área del saber, hacer y saber que busca que el participante demuestre al finalizar el curso el uso de técnicas que hacen a los equipos de trabajo efectivos. Para ello se realizarán clases Expositiva y videos donde se aborde caso de cómo se aplican las técnicas de Trabajo En Equipo Con Enfoque En Los Desafíos Y Oportunidades De sus propias Organizaciones. Las clases prácticas se busca que los participantes utilicen técnica para diseñar un plan de trabajo para disminuir los hallazgos en el diagnóstico. Con caso prácticos que correspondan al uso de la técnicas con Una Metodología que deben replicar en sus equipos de trabajo en las empresas Activo Participativa. Para ello el material que se ido desarrollando deben desarrollarlas en grupos 5 participantes donde se retroalimentaran con una pauta de cotejo los resultados

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Set de guías de trabajo formato carta (50 páginas)	1
Video (Habilidades para el desempeño, 15 min)	1
Pauta de cotejo	1
Totales	3

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Las Notas Serán En La Escala De 1.0 A 7.0, Requisito Para Aprobar Tener Una Calificación Final O Igual Superior A 4.0. Será Evaluado De Manera Práctica A Través De Un Role Playing Grupal Donde Se Le Expondrá Un Objetivo Y Características De Grupo Donde Los Participantes Deberán, proponer una estrategia y un mensaje comunicacional asociado a acciones que movilice al equipo de colaboradores al logro del objetivo. Esta Evaluación Se Realizará A Través De Pauta De Cotejo Y Será Supervisada En Todo Momento Por El Relator, Después De Cada Representación Se Abrirá Un Debate Guiado Para Retroalimentar Al Equipo.

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: Sala de Clases equipada con mesas y sillas con capacidad para 30 personas, luz artificial acorde a la actividad y con aire acondicionado.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
notebook	1
proyector	1
impresora	1
parlantes	1
Totales	4

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	900.000
Costos Infraestructura:	500.000
Costos Materiales y Equipos:	600.000
Costos Administrativos y Generales:	400.000
Costos Utilidades:	800.000
La suma de todos los ítems activos:	4.800.000