



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1647116

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial - Grupal

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Diseño de Instrumentos de evaluación por el modelo de competencias laborales

**3.-Características de los participantes del curso:** Docentes de colegio técnico profesional

**4.-Número de participantes:** 30

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocimientos básico de instrumentos de evaluación

**6.-Competencia a desarrollar:** Al final el curso los participantes estarán en condiciones de Diseñar instrumentos de evaluación para estudiantes de colegio técnico profesional a través del modelo por competencias laborales.

### Aprendizajes Esperados :

| 7.-Aprendizajes  | 8.-Contenidos  | Horas Teoricas | Horas Practicas |
|--|--|----------------|-----------------|
| Reconocer los métodos de evaluación de aprendizaje según el modelo de competencias laborales       | Las competencias laborales Los modelos para evaluar el aprendizaje   | 2              | 6               |
| Construir instrumentos de evaluación del aprendizaje a través del modelo de competencias laborales | Técnicas del modelo de competencias laborales para evaluar el aprendizaje<br>Etapa para diseñar un instrumentos de evaluación de aprendizaje | 2              | 6               |

**8.-Total Horas Cronológicas del Curso:** 16

### 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

### 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

| Rut      | Nombre             | Profesión |
|----------|--------------------|-----------|
| 16425359 | GRACE FARIAS MILLA |           |

| Experiencia Docente                               |  |            |         |
|---|--|------------|---------|
| Nombre Empresa                                    | Nombre Curso                                       | Año Inicio | Año Fin |
| Universidad de Santiago de Chile                  | diseño curricular                                  | 2016       | 2018    |
| Universidad de Santiago de Chile                  | planificacion docente                              | 2004       | 2004    |
| Universidad de Santiago de Chile                  | material didactico                                 | 2004       | 2004    |
| Experiencia Laboral                               |  |            |         |
| Nombre Empresa                                    | Cargo  | Año Inicio | Año Fin |
| UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE                  | Profesional del área de evaluación Vicerrectoría A | 2016       | 2016    |
| CENTRO TÉCNICO PROFESIONAL DE MAIPÚ CTP           | Apoyo UTP  | 2004       | 2004    |
| COLEGIO INSTITUTO RAMÓN FREIRE                    | Profesora de Historia Enseñanza Media              | 2004       | 2004    |
| 10915349  | KARINA ELENA LABBE BUSTOS                          |            |         |
| Experiencia Docente                               |  |            |         |
| Nombre Empresa                                    | Nombre Curso                                       | Año Inicio | Año Fin |
| Usach   | diseño curricular                                  | 2014       | 2018    |
| ATE EDUKARLA                                      | Evaluación   | 2004       | 2004    |
| ATE RYPA  | Planificación y Liderazgo                          | 2004       | 2004    |
| Experiencia Laboral                               |  |            |         |
| Nombre Empresa                                    | Cargo  | Año Inicio | Año Fin |
| Escuela Naciones Unidas                           | Directora  | 2012       | 2017    |
| Escuela Básica N° 286 ¿Venancia Leiva¿ La Pintana | Profesora  | 2004       | 2004    |
| Escuela Básica N° 346 ¿Deuschthland¿ San Ramón    | Profesora  | 2004       | 2007    |

**12.-Técnicas Metodológicas:** El desarrollo de competencias laborales se realizarán a través de tres tipos de metodología de enseñanza- aprendizaje para adulto en el área del saber, hacer y ser donde se busca que al finalizar el curso los participantes demuestren su capacidad para Diseñar instrumentos de evaluación para estudiantes de colegio técnico profesional a través del modelo por competencias laborales. Para ello, las clases serán 100% prácticas mediante Clases Expositivas E Interactivas, Apoyadas En Presentaciones Digitales, Exposiciones Vía Data. El Relator Expone Los Fundamentos Teóricos Y Diversos Datos Relacionados Con La Unidad Temática Y Mediante Preguntas, Motiva, Sondea Conocimientos, Y Verifica Grado De Comprensión. Para El Aspecto Práctico De Cada Contenido, Se Desarrollarán ejercicios que permitan ir construyendo los instrumentos de evaluación. El Relator Ante Cualquier Consulta O Duda.

**13.-Material Didáctico :**

| Descripción  | Cantidad |
|--|----------|
| Manual del relator de 150 páginas, ppt y Set De Ejercicios Individuales Y Grupales De Aplicación. Set De Guías De Desarrollo De Talleres Prácticos. Set De Hojas Evaluativos | 1        |
| Totales  | 1        |

#### 14.-Requisitos Técnicos

|  |  |
|--|--|
| Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso: | 75   |
| Requisitos Técnicos:   | evaluación esta planteada para el desarrollo de competencias laborales el área del saber, hacer y ser donde se pretende mejorar las brechas de los participantes quienes deben demostrar que son capaces de Diseñar instrumentos de evaluación para estudiantes de colegio técnico profesional a través del modelo por competencias laborales. Para ello, se cuenta con una rúbrica con los aprendizajes esperados en cada unidad. Para Conocer, Medir Y Cuantificar Los Procesos de aprendizaje de los participantes Del Curso Se Elaborará De Un Portafolio de evidencia con pautas de cotejo que demuestren el nivel de manejo en resolver problemas del cliente de manera asertiva . Con pruebas sumativas. Que se Calificará Con Una Escala De 1.0 A 7.0, Los Cuales Se Promediarán. Para La Aprobación Del Curso, Se Exigirá Una Nota Mínima De 4.0 (Escala De 1.0 A 7.0). |

#### 15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Sala De Clases De 75 Mts Con 30 Mesas Individuales Y 30 Sillas Individuales, baños diferenciados (para necesidades especiales. Luz Artificial Acorde A La Actividad Con Aire Acondicionado, etc.

#### 17.-Material y Equipos :

| Descripción   | Cantidad |
|---|----------|
| Computador, Proyector Pizarra Acrilica Notebook Relator | 1        |
| Totales   | 1        |

#### 18.-Valores del Curso:

|  |           |
|--|-----------|
| Costos Facilitador / Instructores / Relatores: | 1.320.000 |
| Costos Infraestructura:                        | 720.000   |
| Costos Materiales y Equipos:                   | 720.000   |
| Costos Administrativos y Generales:            | 96.000    |
| Costos Utilidades:                             | 528.000   |
| La suma de todos los ítems activos:            | 4.704.000 |