



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1691550

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Aplicación de herramientas legales para Las Relaciones Laborales Y Negociación colectiva

**3.-Características de los participantes del curso:** dirigente sindicales

**4.-Número de participantes:** 50

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocimiento De La Normativa Laboral Legal

**6.-Competencia a desarrollar:** Al Término Del Curso, El Participante Estará En Condiciones De: aplicar las herramientas legales para Las Relaciones Laborales Y Negociación colectiva

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Reconocer los principales contenidos de la reforma previsional para la negociación colectiva	1. Breve introducción sobre el Sistema de Pensiones 2. Principales modificaciones en discusión parlamentaria: aumento de cotización y su administración, mejoramiento al Pilar Solidario, seguro de dependencia, seguro de longevidad, educación previsional, retiro de fondos 3. El efecto de las reformas.	1	4
Reconocer el uso y diferencia entre excedentes y excesos de la cotización de salud en las Isapres para negociación colectiva	1. La cotización de salud 2. Precio del Plan de una Isapre y sus componentes 3. Excedentes de cotización. 4. Excesos de cotización.	1	4
Reconocer la aplicación de la LEY 19.728 de seguro de cesantía para la negociación	1. Identificación y análisis del Seguro de Cesantía(SC) 2. Ley 19.728, vigente desde octubre 3. Ley N° 20.328, vigente desde mayo de 2009, 4. Objetivo de las leyes : Protección a los trabajadores cuando éstos se encuentran cesantes.	1	4

colectiva			
Reconocer la aplicación de la LEY 21.015 de Ley de inclusión laboral para la negociación colectiva	1. Identificación y análisis de la Ley 21,015 o Ley de Inclusión Laboral. 2. Adecuación de empresa a nueva normativa laboral.	1	4
Reconocer la aplicación de los protocolos de acoso sexual y laboral para la negociación colectiva	1. Identificación y análisis de los principales conceptos asociados al fenómeno del acoso moral. 2. Tipos de comportamientos que son considerados característicos del acoso moral. 3. Tipos de acoso moral más comunes en las organizaciones. 4. Identificar y analizar el nivel de preparación de la organización frente a este fenómeno. 5. Identificar y analizar los elementos característicos que configuran a la persona que ocupa el rol de acosador. 6. Analizar los distintos niveles o grados de acoso moral	1	3
Reconocer la aplicación de la LEY 16.744 de accidente laboral para la negociación colectiva	1. ¿Qué es un accidente del Trabajo y Trayecto y la aplicación de la ley? 2. Identifica y analizar la responsabilidad administrativa, civil y penal en los accidentes del trabajo.	1	3
Reconocer la aplicación de los protocolos de Derechos laborales para la negociación colectiva	1. Identificar y analizar los principales conceptos sobre los derechos de los trabajadores tanto chilenos como extranjeros	1	3

## 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 32

## 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: (No Indica)

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

## 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
6705703	FERNANDO HUGO ÁVILA SOTO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
PUC	seguridad social	1995	2019
USACH	seguridad social	1995	2019
Finis Terrae	seguridad social	2010	2019

Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
AFP	gerente de operaciones	1989	2019
AFP	miembro de la comision	1989	2019
13235489	HAROLD GABRIEL CABEZAS ALVARADO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
USACH	Remuneraciones y legislacion laboral	2015	2019
Procade	remuneraciones y legislacion laboral	2012	2019
Mundo laboral	remuneraciones y legislacion laboral	2008	2019
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Petra	gerente de RRHH	2012	2019
Inarco	jefe de personas	2002	2011
Soc. ducacional	jefe de remuneraciones	2002	2002
8517290	ANDRES ESTEBAN GUERRERO ACEVEDO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	gestion de personas	2007	2019
usach	habilidades directivas	2007	2019
usach	relaciones laborales	2007	2019
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
independiente	coaching	2012	2019
7415331	FELIX PATRICIO MONREAL RUIZ		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	legislacion laboral	2010	2019
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
INMOBILIARIA Y CONSTRUCTORA FUNDART	SUBGERENTE DE RR.HH.	2014	2016
15916447	LEYLA MONICA CHAJTUR ZAMUDIO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	comunicacion efectiva	2016	2019
usach	insercion laboral	2016	2019
usach	desarrollo personal	2016	2019
Experiencia Laboral			

Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	clinica	2016	2019
Fundacion san cralos	clinica	2015	2016
CESFAM	clinica	2012	2014

**12.-Técnicas Metodológicas:** La estrategia metodológica a petición de la empresa cliente busca que los 50 participantes reciban los mismos contenidos y trabajos prácticos en sobre la aplicación de las herramientas de negociación reglada y no reglada que permita la toma de decisiones estratégicas que favorezcan el cumplimiento de los objetivos del sindicato de la empresa para ello se contarán con 7 relatores que conformando grupos de trabajo de 7 participantes para facilitar la interiorización de las técnicas entregadas a lo largo del curso (los relatores se turnarán en la exposición de los contenidos teóricos para luego ejecutar en los grupos la aplicación de ejercicios `practico y finalmente cada equipo de trabajo deberá exponer en plenario las conclusiones trabajadas para garantizar la estandarización de la información entregada. Las horas teóricas (40%), se realizarán a partir de clases expositivas donde cada relator apoyado con material audiovisual revisará los contenidos del manual de apoyo para que los participantes sigan los objetivos del curso debe Utilizar las herramientas de negociación reglada y no reglada que permita la toma de decisiones estratégicas que favorezcan el cumplimiento de los objetivos del sindicato de la empresa. Los participantes podrán seguir la exposición de cada relator (7) a través de su manual de apoyo que a través de consultas se irán aclarando dudas. En las horas prácticas (60%) los participantes trabajaran en grupo de 7 personas con apoyo de un relator para trabajar los protocolos que permita aplicar las técnicas de negociación de cada actualización de las personas utilizando el manual del participante como apoyo aplicaran en cada uno de los contenidos Reconocer los principales contenidos de la reforma previsional, Reconocer el uso y diferencia entre excedentes y excesos de la cotización de salud en las Isapres, Reconocer la aplicación de la LEY 19.728 de seguro de cesantía, Reconocer la aplicación de la LEY 21.015 de Ley de inclusión laboral, Reconocer la aplicación de los protocolos de acoso sexual y laboral, Reconocer la aplicación de la LEY 16.744 de accidente laboral y Reconocer la aplicación de los protocolos de Derechos laborales. En todas las actividades los participantes contarán con la retroalimentación constante del facilitador del curso. Estas actividades prácticas serán evaluadas con una pauta de cotejo que contiene los aprendizajes esperados en la rúbrica del curso.

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual Del Participante De 150 Pag, Carpeta Archivador De Pvc, Set De Ejercicios Individuales Y Grupales De Aplicación. Set De Guías De Desarrollo De Talleres Prácticos	50
Manual Del Relator De 150 Páginas, Ppt Y Set De Ejercicios Individuales Y Grupales De Aplicación. Set De Guías De Desarrollo De Talleres Prácticos. Set De Hojas Evaluativos	7
Totales	57

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la	75
---	----

Modalidad y Curso:	
Requisitos Técnicos:	Para Medir Y Cuantificar Los Procesos De Aprendizaje De Los Participantes Del Curso Se Elaborará protocolos de cada uno de los contenidos para el logro de los objetivos del curso, Tales como: Reconocer los principales contenidos de la reforma previsional, Reconocer el uso y diferencia entre excedentes y excesos de la cotización de salud en las Isapres, Reconocer la aplicación de la LEY 19.728 de seguro de cesantía, Reconocer la aplicación de la LEY 21.015 de Ley de inclusión laboral, Reconocer la aplicación de los protocolos de acoso sexual y laboral, Reconocer la aplicación de la LEY 16.744 de accidente laboral y Reconocer la aplicación de los protocolos de Derechos laborales. Se aplicara una Pautas De Cotejo Que Demuestren El Nivel De Manejo En Resolver Problemas en cada uno de los protocolos de la aplicación de la nueva reforma laboral . Que Se Calificará Con Una Escala De 1.0 A 7.0, Los Cuales Se Promediarán. Para La Aprobación Del Curso, Se Exigirá Una Nota Mínima De 4.0 (Escala De 1.0 A 7.0).

**15.-Requisitos Administrativos:** (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Sala De Clases De 166 Mts Con 50 Mesas Individuales Y 50 Sillas Individuales, Baños Diferenciados (Para Necesidades Especiales). Luz Artificial Acorde A La Actividad Con Aire Acondicionado, Equipo De Audio, Parlantes Y Micrófonos Inalámbrico, Receptor De Micrófono, Mezclador De Audio, Cables Usb, Baterías, Etc.

**17.-Material y Equipos :**

Descripción	Cantidad
cuaderno, lapiz, carpeta usach, toner , resma, cartulina plumones , stick,	50
Totales	50

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	6.720.000
Costos Infraestructura:	4.176.000
Costos Materiales y Equipos:	4.560.000
Costos Administrativos y Generales:	1.440.000
Costos Utilidades:	2.400.000
La suma de todos los ítems activos:	19.296.000