



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1713108

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** E-Learning - Sincronico

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Normativa Laborales Vigentes

**3.-Características de los participantes del curso:** Este cursos se adhiere al Ordinario circular N° 007 de 19 de marzo de 2020, que posee N° solicitud 1636516 y un código presencial 1237985353 Gerentes, Subgerentes, Jefes Administrativos Y Encargados De Áreas De Recursos Humanos, Personal Y/O Remuneraciones De Empresas Productivas, Y/O Servicios. (Equipos De Trabajo)

**4.-Número de participantes:** 20

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocimientos En Remuneraciones Y Conocimiento Básico De Operaciones Aritmética

**6.-Competencia a desarrollar:** Al Termino Del Curso El Participante Estará En Condiciones De: Aplicar Los Aspectos Legales Que Rigen El Contrato De Trabajo Y Las Obligaciones Del Otorgamiento Del Feriado Legal, Colectivo, Progresivo, Proporcional Y El Fuero Laboral

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas E-Learning
Utilizar Contratos De Trabajo, Su Formalidad, Jornadas, Obligaciones Y Sanciones	1. Contrato Individual De Trabajo 1.1 Elementos 1.2 Características 1.3 Cláusulas Mínimas 1.4 Jornada De Trabajo, Concepto, Clasificación, Sanciones. 1.5 Jornada Ordinaria Y Extraordinaria 1.6 Casos Prácticos	5
Utilizar La Normativa Legal De Protección De Las Remuneraciones Y Las Sanciones Que Afectaría Su Incumplimiento	2. Remuneraciones 2.1 Concepto, Clasificación 2.2. Protección De Las Remuneraciones 2.3. Libro Auxiliar De Remuneraciones 2.4. Fiscalización, Sanciones	2
Aplicar El Derecho A Feriado De Los Trabajadores Y Su Clasificación	3. Feriado Anual 3.1 Derecho A Feriado 3.2. Clasificación 3.3. Feriado Anual 3.4. Feriado Colectivo 3.5. Feriado Progresivo 3.6. Feriado Proporcional 3.7. Formas De Cálculo 3.8. Casos Prácticos	3
Aplicar Las Causales	4. Termino De La Relacion Laboral. 3.1 Causales Art. 159 C.	8

De Término De Contrato	Del Trabajo 4.2. Causales Art. 160 C. Del Trabajo 4.3. Causales Art. 161 C. Del Trabajo 4.4. Despido Indirecto Art. 171 C.T. 4.5. Casos Prácticos 4.6. Avisos De Término De Contrato, Formalidades, Plazos, Sanciones. 4.7. Finiquito, Concepto 4.7.1. Elementos, Formalidades, Efectos. 4.7.2. Mérito Ejecutivo 4.7.3. Casos Prácticos 4.7.4. Jurisprudencia Administrativa Y Judicial. 4.8. Indemnizaciones Por Años De Servicios 4.8.1. Conceptos, Clasificación 4.8.2. Indemnizaciones 4.8.3. Conceptos A Considerar 4.8.4	
Utilizar Los Distintos Tipos De Fuero Y Las Causas Que Haría Perder El Derecho	5. Fuero Laboral 5.1 Concepto 5.2 Clasificación Del Fuero 5.3 Tiempo De Duración 5.4 Desafuero 5.5 Facultades De Los Tribunales, Sanciones	2
Aplicar La Normativa Legal Del Acoso Sexual En El Trabajo	6. Acoso Sexual 6.1 Ley 20.005 6.2 Análisis Dictamen 6.3 Reglamento Interno	3
Aplicar El Peso Que Deben Sustener Los Trabajadores En Sus Funciones	7. Ley Del Saco 7.1 Análisis Normativa Legal 7.2 Análisis Dictamen	2
Aplicar El Derecho De Permiso Del Padre En Caso De Nacimiento De Un Hijo	8. Permiso Paternal 8.1 Análisis Ley 20.047 8.2 Análisis De Dictamen	2

## 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 27

## 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: <https://www.caiusach.cl/elearning/course/view.php?id=55>

Datos de acceso a la plataforma: Usuario: pruebanormaslab Contraseña: Sence-2020

## 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
9019502	MYRNA VALENTINA VIDELA AROS	psicologa	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
7415331	FELIX PATRICIO MONREAL RUIZ	ADMINISTRADOR DE PERSONAL	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	normativa laboral	2010	2020

Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
FUNDART	SUBGERENTE DE RR.HH.	2014	2020
17239118	JORGE ALEJANDRO JARA PLAZA	tecnologo en RRHH	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	informatico	2014	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	informatico	2014	2020

**12.-Técnicas Metodológicas:** La metodología corresponde a la modalidad e-learning sincrónico que busca desarrollar el aprendizaje en los participantes revisando progresivamente los contenidos del curso para el logro de los Aprendizaje esperados apoyado con la guía del facilitador y vía streaming. Los participantes deben ingresar sesiones de tres horas según el calendarios disponible de las 9 sesiones disponibles en el link: En un primer momento el facilitador activará los conocimientos previos de los participantes. Para ello, en cada sesión los participantes deberán revisar el manual de apoyo donde se explica paso a paso como Aplicar Los Aspectos Legales Que Rigen El Contrato De Trabajo Y Las Obligaciones Del Otorgamiento Del Feriado Legal, Colectivo, Progresivo, Proporcional Y El Fuero Laboral, junto al facilitador que explicará los conceptos claves y resolverá un ejercicio de aplicación a través de la proyección de la pantalla de su PC en el proyector respondiendo a las dudas que surjan. En un segundo momento, los participantes deberán realizar ejercicios prácticos que está disponible en cada sesión Utilizar Contratos De Trabajo, Su Formalidad, Jornadas, Obligaciones Y Sanciones, La Normativa Legal De Protección De Las Remuneraciones Y Las Sanciones Que Afectaría Su Incumplimiento, El Derecho A Feriado De Los Trabajadores Y Su Clasificación, Las Causales De Término De Contrato, Los Distintos Tipos De Fuero Y Las Causas Que Haría Perder El Derecho, La Normativa Legal Del Acoso Sexual En El Trabajo, El Peso Que Deben Sostener Los Trabajadores En Sus Funciones, El Derecho De Permiso Del Padre En Caso De Nacimiento De Un Hijo , supervisados por el facilitador que aclarar para todos los participantes las dudas que aparezcan. Luego, antes de finalizar la sesión de streaming los participantes deberán subir el ejercicio resuelto. Esta actividad práctica será retroalimentada al inicio de la siguiente sesión según una pauta de cotejo que tiene los aprendizaje esperados

**13.-Material Didáctico :**

Descripción	Cantidad
Manual del participante, actividades prácticas, ejercicios , planificación de clases , prueba de diagnóstico, prueba final, anexos, pauta de corrección de instrumento - Hosting	1
Totales	1

**14.-Requisitos Técnicos**

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia	75
---	----

dependiendo de la Modalidad y Curso:	
Requisitos Técnicos:	<p>La evaluación debe permitir que los participantes al finalizar el curso deben demostrar que son capaces de Aplicar Los Aspectos Legales Que Rigen El Contrato De Trabajo Y Las Obligaciones Del Otorgamiento Del Feriado Legal, Colectivo, Progresivo, Proporcional Y El Fuero Laboral, Para ello, el curso tiene tres tipos de evaluaciones. 1. Prueba de diagnóstico: se aplica antes de iniciar el curso con el objetivo de evaluar los conocimientos previos del participante. 2. Pruebas formativas: se aplicaran dos evaluaciones se en la cual el participante debe realizar evidencia que pueden Utilizar Contratos De Trabajo, Su Formalidad, Jornadas, Obligaciones Y Sanciones, La Normativa Legal De Protección De Las Remuneraciones Y Las Sanciones Que Afectaría Su Incumplimiento, El Derecho A Feriado De Los Trabajadores Y Su Clasificación, Las Causales De Término De Contrato, Los Distintos Tipos De Fuero Y Las Causas Que Haría Perder El Derecho, La Normativa Legal Del Acoso Sexual En El Trabajo, El Peso Que Deben Sostener Los Trabajadores En Sus Funciones, El Derecho De Permiso Del Padre En Caso De Nacimiento De Un Hijo 3. Prueba final: Se busca evaluar los aprendizajes esperados del curso y el participante debe elaborar Las actividades practicas serán corregidos por el facilitador con la pauta de cotejo declarados en la rubrica de aprendizaje esperados del presente en el curso El cálculo de la nota de aprobación corresponde a la sumatoria del total de la actividades realizada por cada módulo se sumara y se sacará un promedio que debe ser igual o mayor a 4.0 (de una escala de 1.0 a 7.0).</p>

**15.-Requisitos Administrativos:** (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Para la realización de las clases sincrónicas se cuenta con la licencia de la plataforma Cisco WebEx Meeting Center y WeBex Training Center, que permite la conexión de más de 20 personas a la vez interactuando a través de Chat, cámara web y micrófono, sin perder la vista del facilitador desde la pantalla principal. La licencia de cisco webex permite al participante observar y participar en las sesiones a través de un navegador web o a través de una APP llamada WeBex Meet. Se cuenta además con la plataforma virtual Moodle de código y licencia abierta para alojar el material didáctico, guías de lecturas, actividades prácticas y evaluaciones en línea. Cisco Webex se encontrará enlazada a la plataforma virtual en Moodle, es decir, los alumnos deberán primero iniciar sesión en la plataforma de Moodle para luego acceder al link de acceso a la videoconferencia

**17.-Material y Equipos :**

Descripción	Cantidad
En cuanto al equipamiento y transmisión de las clases via streaming se utilizarán los siguientes equipamientos: - Servidor dedicado, Linux con Php 7.3. - webcam Logitech modelo c920 con seguimiento facial - Mezclador Behringer Xenyx 802, USB - 2 micrófono inalámbricos lavalier BY-WM4 Pro-K1 - 1 microfono de ambiente lavalier - Parlantes. - Notebook Asus® Vivobook X512FJ 15.6" FHD Intel i5-8265U, Con tarjeta gráfica dedicada.	1
Totales	1

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.296.000
Costos Infraestructura:	108.000
Costos Materiales y Equipos:	1.231.200
Costos Administrativos y Generales:	432.000
Costos Utilidades:	475.200
La suma de todos los ítems activos:	3.542.400