



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1715200

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** E-Learning - Sincronico

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Técnicas De Liderazgo Estratégico

**3.-Características de los participantes del curso:** Este cursos se adhiere al Ordinario circular N° 007 de 19 de marzo de 2020, que posee N° solicitud 1711668 y un código presencial 1238007984 Supervisores De Equipos De Trabajo

**4.-Número de participantes:** 20

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocimientos De Indicadores De Gestión Del Equipo De Trabajo

**6.-Competencia a desarrollar:** Al Finalizar La actividad El Participante Estará En Condiciones De Aplicar Técnicas De Liderazgo acorde a las Características De Sus Colaboradores según los objetivos estratégicos de la empresa

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas E-Learning
Reconocer el Concepto De Liderazgo Y Las Variables De Un Liderazgo Efectivo En La Organización	Definición De Liderazgo: Diferenciar Que Es Un Líder. Definición De Liderazgo. -Teorías De Liderazgo. Diagnóstico De Estilos De Liderazgo. --Diagnóstico De Las competencias de equipo de trabajo	8
Aplicar técnicas organizacionales Para El Liderazgo Efectivo	Diseño los indicadores de gestión-definición de cliente externo- cálculo de carga efectiva según las características de del colaborador optimización del tiempo ¿toma de decisiones	8
Aplicar técnicas Liderazgo Efectivo según las característica de los colaboradores	Motivación de los colaboradores ¿ habilidades comunicacionales- resolución de conflicto	8

**8.-Total Horas Cronológicas del Curso:** 24

### 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Direccion Web: <https://www.caiusach.cl/elearning/course/view.php?id=70>

Datos de acceso a la plataforma: Usuario: liderazgosincro24 Contraseña: Sence-2020

### 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
9019502	MYRNA VALENTINA VIDELA AROS	psicologa	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
17239118	JORGE ALEJANDRO JARA PLAZA	tecnologo en RRHH	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	apoyoinformatico	2014	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	apoyo informatico	2014	2020
12476093	MAURICIO RODRIGO ANDRÉS ARDILES BRIONES	psicologo	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	liderazgo estrategico	2014	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
independiente	consultor	2014	2020

**12.-Técnicas Metodológicas:** La metodología corresponde a la modalidad e-learning sincrónico que busca desarrollar el aprendizaje en los participantes revisando progresivamente los contenidos del curso para el logro de los Aprendizaje esperados apoyado con la guía del facilitador y vía streaming. Los participantes deben ingresar sesiones de tres horas según el calendarios disponible de las 8 sesiones disponibles en el link: En un primer momento el facilitador activará los conocimientos previos de los participantes. Para ello, en cada sesión los participantes deberán revisar el manual de apoyo donde se explica paso a paso como Aplicar Técnicas De Liderazgo acorde a las Características De Sus Colaboradores según los objetivos estratégicos de la empresa, junto al facilitador que explicará los conceptos claves y resolverá un ejercicio de aplicación a través de la proyección de la pantalla de su PC en el proyector respondiendo a las dudas que surjan. En un segundo momento, los participantes deberán realizar los ejercicios prácticos (responder test , rolplaying, aplicacion de técnicas ;etc) que está disponible en cada sesión que permita que los participantes puedan Reconocer el Concepto De Liderazgo Y Las Variables De Un Liderazgo Efectivo, Aplicar técnicas organizacionales y Aplicar técnicas Liderazgo Efectivo según las característica de los colaboradores, supervisados por el facilitador que aclarar para todos los participantes las dudas que aparezcan. Luego, antes de finalizar la sesión de streaming los

participantes deberán subir el ejercicio resuelto. Esta actividad práctica será retroalimentada al inicio de la siguiente sesión según una pauta de cotejo que tiene los aprendizajes esperados

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual del participante, actividades prácticas, ejercicios , planificación de clases , prueba de diagnóstico, prueba final, anexos, pauta de corrección de instrumento - Hosting	1
Totales	1

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	La evaluación debe permitir que los participantes al finalizar el curso deben demostrar que son capaces de Aplicar Técnicas De Liderazgo acorde a las Características De Sus Colaboradores según los objetivos estratégicos de la empresa Para ello, el curso tiene tres tipos de evaluaciones. 1. Prueba de diagnóstico: se aplica antes de iniciar el curso con el objetivo de evaluar los conocimientos previos del participante sobre Aplicar Técnicas De Liderazgo acorde a las Características De Sus Colaboradores según los objetivos estratégicos de la empresa 2. Pruebas formativas: se aplicaran dos evaluaciones se en la cual el participante debe realizar evidencia que pueden reconocer el Concepto De Liderazgo Y Las Variables De Un Liderazgo Efectivo, Aplicar técnicas organizacionales y Aplicar técnicas Liderazgo Efectivo según las característica de los colaboradores . 3. Prueba final: Se busca evaluar los aprendizaje esperado del curso y el participantes debe Aplicar Técnicas De Liderazgo acorde a las Características De Sus Colaboradores según los objetivos estratégicos de la empresa Las actividades practicas serán corregidos por el facilitador con la pauta de cotejo declarados en la rubrica de aprendizaje esperados del presente en el curso El cálculo de la nota de aprobación corresponde a la sumatoria del total de la actividades realizada por cada módulo se sumara y se sacará un promedio que debe ser igual o mayor a 4.0 (de una escala de 1.0 a 7.0).

### 15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Para la realización de las clases sincrónicas se cuenta con la licencia de la plataforma Cisco WebEx Meeting Center y WeBex Training Center, que permite la conexión de más de 20 personas a la vez interactuando a través de Chat, cámara web y micrófono, sin perder la vista del facilitador desde la pantalla principal. La licencia de cisco webex permite al participante observar y participar en las sesiones a través de un navegador web o a través de una APP llamada WeBex Meet. Se cuenta además con la plataforma virtual Moodle de código y licencia abierta para alojar el

material didáctico, guías de lecturas, actividades prácticas y evaluaciones en línea. Cisco Webex se encontrará enlazada a la plataforma virtual en Moodle, es decir, los alumnos deberán primero iniciar sesión en la plataforma de Moodle para luego acceder al link de acceso a la videoconferencia.

### 17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
En cuanto al equipamiento y transmisión de las clases via streaming se utilizarán los siguientes equipamientos: - Servidor dedicado, Linux con Php 7.3. - webcam Logitech modelo c920 con seguimiento facial - Mezclador Behringer Xenyx 802, USB - 2 micrófono inalámbricos lavalier BY-WM4 Pro-K1 - 1 microfono de ambiente lavalier - Parlantes. - Notebook Asus® Vivobook X512FJ 15.6" FHD Intel i5-8265U, Con tarjeta gráfica dedicada.	1
Totales	1

### 18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.152.000
Costos Infraestructura:	96.000
Costos Materiales y Equipos:	1.094.400
Costos Administrativos y Generales:	384.000
Costos Utilidades:	422.400
La suma de todos los ítems activos:	3.148.800