



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1584363

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial - Grupal

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Aplicación de la Notmativa en la Contratación De Extranjeros Según Legislación Laboral En Chile

**3.-Características de los participantes del curso:** Gerentes Y Subgerentes. Jefes De Departamento Y/O División. Administradores. Administrativos Y Contadores. Jefes De Recursos Humanos.

**4.-Número de participantes:** 30

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Dominio Medio De Las Principales Normativas De Contratación De Personal En Chile.

**6.-Competencia a desarrollar:** ¿ Aplicar la contratación de personal de nacionalidad extranjero, en base a las directrices de la legislación laboral chilena, atendiendo las características de su organización y el tipo de personal a contratar.

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Identificar las Garantías Internacionales al extranjero Norma Internacional suscrita por Chile	1.1 Tratados internacionales suscritos por Chile 1.2 Derechos que los resguardan 1.3 Tipo de Trabajadores 1.4 Situaciones de retiro 1.5 Sanciones al encubrimiento	1	0
Aplicar los procedimientos Laborales del régimen Contractual laboral de extranjeros	2. Régimen contractual Laboral 2.1 Competencias de la Inspección del Trabajo 2.2 Requisitos de las empresas para la contratación de extranjeros 2.3 Clausulas especiales del contrato de trabajo de extranjeros (Tipos de visa) 2.4 Cuando procede el contrato ante ministro de fe 2.5 Protección a las remuneraciones de extranjeros 2.6 Tratamiento de Cargas Familiares del extranjero 2.7 Derechos laborales del trabajador extranjero por tipo de derechos 2.8 Restricciones al trabajo extranjero 2.9 Situación Previsional General y Especial 2.10 Situación Previsional de Cesantía del extranjero 2.11 Prestaciones	2	2

	de Salud ambos sistemas 2.12 Régimen de Tributación general del extranjero 2.13 Régimen de Tributación específico 2.14 Efectos especiales en la terminación del contrato 2.15 Filiación Sindical del trabajador extranjero 2.16 Órganos del estado competentes en la fiscalización 2.17 Análisis de Casos 2.18 Ejercicios prácticos		
Aplicar los procedimientos de contratación respetando las obligaciones legales.	3. Regulaciones 3.1 Las entidades competentes y el amparo normativo 3.2 Obligaciones legales, leyes regulatorias, jurisprudencias y oficios o criterios vigentes 3.3 Programas de fiscalización y materias a fiscalizar 3.4 Derechos y deberes en la fiscalización 3.5 La simulación en la contratación	1	1
Aplicar procedimientos a Situaciones especiales en contratación de de extranjeros	4. Situaciones especiales del trabajador extranjero en Chile 4.1 Visa de residencia sujeto a contrato en forma gratuita 4.2 Casos para prescindir de un contrato de trabajo escrito	1	0

#### 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 8

#### 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

#### 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
13235489	HAROLD GABRIEL CABEZAS ALVARADO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Consultores y Asesores en Gestión Chile Ltda.	Liquidación y Calculo de Remuneraciones	2000	2016
Cincus Otec	normas laborales aplicadas	1986	1992
Sarcap Consultores	normas laborales aplicadas	1988	1992
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Constructora Petra Compañía Limitada	Gerente Recursos Humanos	2012	2016
Constructora Inarco Sociedad Anónima	Jefe de Personas	2002	2004
Consultor externo y auditor	Servicios particulares diversas empresas	2004	2004

**12.-Técnicas Metodológicas:** ¿ Clases presenciales, expositivas y participativas, desarrolladas mediante el desarrollo dinámico de los contenidos relacionados a cada unidad de capacitación, promoviendo la interactividad en los aspectos teóricos, con apoyo de proyector multimedia. ¿ Para el

aspecto teórico de cada contenido, se desarrollará bajo la exposición del relator con discusión de casos jurisprudenciales en base a los tipos de organización comunes, en el contexto de la contratación de personal en el país. ¿ Para el aspecto práctico de cada contenido, se desarrollarán talleres de aplicación, en base a las características y necesidades de las empresas y particulares; asistentes; mediante: estudios de casos resolución de problemas y dinámicas grupales e individuales, (máximo de grupos, 4 o 5 participantes). ¿ Se desarrollarán una evaluación única, en base a los resultado del trabajo grupal, estos se discutirán con los asistentes, para así corregir errores, asegurando la comprensión de los mismos. Toda actividad será supervisada por el relator.

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual de apuntes del curso, preparado por el relator, de 25 páginas.	1
Set de diapositivas y gráficas explicativas, desarrolladas bajo presentación de PowerPoint.	1
Set de ejercicios individuales y grupales de aplicación.	4
Set de guías dinámicas o ejercicios Focus Group y estudio de casos tipo ¿ Jurisprudencias administrativas y judiciales	4
Totales	10

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Para conocer, medir y cuantificar los procesos del curso, se aplicarán dos Controles Escritos con una ponderación del 25% y 25% respectivamente Para la evaluación práctica se realizará una actividad de resolución de problemas y dinámicas grupales e individual de máximo de grupos, 4 o 5 participantes, donde deberán resolver casos especiales en contratación de extranjeros dando soluciones en relación a la jurisprudencia y leyes vigentes, se realizara una evaluación única, en base a los resultado del trabajo grupal, estos se discutirán con los asistentes, para así corregir errores, asegurando la comprensión de los mismos. La evaluación se realizará mediante una pauta de observación donde el relator irá revisando si cumplen con la aplicación de la normativa en la resolución del caso. Tendrá una ponderación de un 50%. Para la aprobación del Curso, se exigirá una nota mínima de 4.0 (escala de 1.0 a 7.0)

### 15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Sala de Clases equipada con mesas y sillas con capacidad para 30 personas, luz artificial acorde a la actividad y con aire acondicionado.

### 17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
-------------	----------

PC de escritorio o notebook	1
Proyector Multimedia	1
Totales	2

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	540.000
Costos Infraestructura:	504.000
Costos Materiales y Equipos:	432.000
Costos Administrativos y Generales:	576.000
Costos Utilidades:	756.000
La suma de todos los ítems activos:	3.600.000