



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1601591

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial - Grupal

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** TECNICAS PARA EL MANEJO ADECUADO DE REDES SOCIALES PARA LAS EMPRESAS

**3.-Características de los participantes del curso:** CURSO DIRIGIDO A JEFATURAS, SUPERVISORES, PERIODISTAS, DOCENTES, QUE REQUIERAN INCORPORAR ÉSTAS NUEVAS TECNICAS DE COMUNICACIÓN Y MANEJO DE EL CONTENIDOS EN REDES SOCIALES.

**4.-Número de participantes:** 30

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Manejo Basico De Un Computador E Internet

**6.-Competencia a desarrollar:** AL TERMINO DE LA CAPACITACION,EL PARTICIPANTE PODRA IMPLEMENTAR Y UTILIZAR HERRAMIENTAS DE GESTIÓN Y TRABAJO DE LAS COMUNIDADES VIRTUALES Y REDES SOCIALES DE MANERA EFECTIVA, LOGRANDO LA INCORPORACION Y USO DE HABILIDADES QUE LE PERMITAN UN ASERTIVO Y ADECUADO DESARROLLO DE LA COMUNICACIÓN ONLINE, JUNTO CON EL IDÓNEO MANEJO DE INFORMACIÓN, CONFORME SU ENTORNO DE TRABAJO.

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
RECONOCER E IDENTIFICAR LOS CONCEPTOS DE IDENTIDAD DIGITAL Y COMUNICACIÓN DEL SENTIR	Definición de la identidad digital. Entendiendo el desafío de mantener la coherencia de la comunicación online, identificándola línea que separa lo real de lo virtual.Creación de roles digitales y diferenciación de amistades de la vida real.	1	3
APLICAR LA CORRECTA COMUNICACIÓN Y RESPONSABILIDAD ONLINE	Comprendiendo y procesando¿la necesidad de vender"una imagen online atractiva. Identificación de Oportunidades y riesgos. Conociendo la realidad que representa el mundo de las redes sociales. Detección de modas y tendencias. Conociendo las técnicas sobre lo que se busca (y encuentra) en las redes sociales	1	3

	más populares. Manejo de contenido e información a publicar y receptor.		
--	---	--	--

**8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 8**

**10.-Datos de ingreso a Plataforma:**

Dirección Web: .

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

**11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:**

Rut	Nombre	Profesión	
24359384	MARIA PAYÁN BOLANOS		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA OTEIMA	Tutora de la asignatura Teoría de los Aprendizajes.	2015	2017
G.I. COLOMBIA	Directora de Capacitación en Servicio al Cliente	2004	2004
COLEGIO BILINGUE INGLES DE LOS ANDES	Jefe del Departamento de Psicología	2002	2005
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
SALESACION	Comunicación Escrita y Redacción	2014	2014
Profesional independiente	Docente cursos de redacción y protocolos	2004	2004
13700058	GUILLERMO ANTONIO TORRES VERDUGO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
RIPLEY	Relator de capacitación de personal de Retail	2006	2011
SEGIC (USACH)	relatorías para la Minería	2004	2004
UNICAP (CENTRO DE CAPACITACION EMPRESARIAL)	Relator cursos para microempresarios	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
RIPLEY	GESTOR DE CAPACITACION ¿ RELATOR	2006	2011
SEGIC (USACH)	RELATOR	2004	2004
UNICAP (CENTRO DE CAPACITACION EMPRESARIAL)	RELATOR	2004	2004

25019731	DERY MARCELA ORTEGA RODRIGUEZ			
Experiencia Docente				
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin	
Universidad ICESI	Gestión Por Competencias laborales certificación	2011	2014	
Talento Humano Vital	Selección por Competencias Modelo de gestión	2004	2004	
Experiencia Laboral				
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin	
Aldeas Infantiles SOS	Encargada de Desarrollo Organizacional y Selección	2015	2017	
Emcali	Encargada de Capacitación	2004	2004	
Emcali	Coordinadora Capacitación y Gestión	2004	2004	
9703244	KAREN ELIZANGE ESCOBAR ARANEDA			
Experiencia Docente				
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin	
DUOC UC	RSE responsabilidad social, administración de RRHH	2013	2015	
INACAP	Trabajo en equipo, servicio atención al cliente	2005	2007	
Experiencia Laboral				
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin	
Duoc uc	DOCENTE	2013	2015	
World visión capacitación	Docente relator	2004	2004	
Mutual de seguridad de la CChC	Jefe de proyectos RSE	2004	2004	
12898777	JOSE MIGUEL SALAZAR HENRÍQUEZ			
Experiencia Docente				
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin	
Tedah Chile	Lotus 123, Clipper, DBASE, windows, DOS	1994	1996	
AYC Capacitación	Windows / Microsoft Excel / VBA / Office en gral	1998	2000	
Segic Usach Ltda	Office, Ms Access, Macros de Excel	2004	2004	
Experiencia Laboral				
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin	
CADEM MERCHANDISING	Jefe de Auditoria y Gestión de Calidad	2000	2009	
CAM Chile	Analista de Gestión	2004	2004	
CAM Chile	Analista Control de Operaciones	2004	2004	

**12.-Técnicas Metodológicas:** El relator desarrolla una clase interactivo-participativo y de enfoque conceptual y práctico, donde el participante lo que ve lo practica, pudiendo interrumpir al relator cuando un tema visto en clases no fue entendido; los temas son planteados frente al alumno y desarrollados a medida que avanza la clase. El curso se realiza a través de unidades temáticas que comprenden aspectos teóricos y prácticos. Como apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje se emplean esquemas visuales, utilizando un proyector y telón, se integran elemento de comprensión de

lectura utilizando papelografos como apoyo,se realizarán practicas individuales y grupales con dinámica interactivas de análisis de informes,discusión de casos y ejercicios diseñados directamente para facilitar la participación y comprensión de los componentes entregados en el curso, internalizando los contenidos para potenciar actitudes,criterios,habilidades y competencias que resultan favorables para una efectiva comprensión de los contenidos

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Notebook o Pc de Escritorio	1
Proyector	1
Telón para proyector	1
Pizarra Acrílica	1
Subwoofer	1
.	1
Totales	6

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	CRITERIOS DE EVALUACIÓN:SE CONSIDERA UN CONTROL INDIVIDUAL DE 2 PARTES EN LA CUAL EN UNA PRIMERA ETAPA SE MEDIRA Y EVALUARA LA APLICACIÓN Y UTILIZACIÓN PRACTICA DE LAS COMPETANCIAS ENTREGADAS EN EL CURSO,EN UNA SEGUNDA ETAPA,TEORICA SE MEDIRA Y EVALUARA EL ENTENDIMIENTO DE LOS CONCEPTOS ENTREGADOS SEGÚN EL PLAN DE TRABAJO DEFINIDO.NORMAS DE EVALUACIÓN:SE PROMEDIARAN LAS 2 NOTAS PARA LA APROBACION DEL CURSO,LA PONDERACION A SER APLICADA SERA DE UN 70% PARA LA PARTES PRACTICA Y UN 30% PARA LOS CONCETOS TEORICOS.COMO INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN SE EMPLEARAN RUBRICAS DE REVISIÓN.NOTA MÍNIMA DE APROBACIÓN,CORRESPONDIENTE A UN 4,0;EN UNA ESCALA DE 1 A 7

### 15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

**16.-Infraestructura:** SALA DE CLASES EQUIPADA CON MESAS Y SILLAS CON CAPACIDAD PARA 30 PERSONAS,LUZ ARTIFICIAL ACORDE A LA ACTIVIDAD,AIRE ACONDICIONADO

### 17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
NOTEBOOK O PC DE ESCRITORIO PARA RELATOR	1
MESAS	30
SILLAS	30

PIZARRA ACRILICA	1
PROYECTOR	1
SUBWOOFER	1
Totales	64

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.100.000
Costos Infraestructura:	900.000
Costos Materiales y Equipos:	1.300.000
Costos Administrativos y Generales:	1.250.000
Costos Utilidades:	1.800.000
La suma de todos los ítems activos:	9.150.000