



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1603400

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial - Grupal

2.-Nombre Curso de Capacitación: TECNICAS PEDAGÓGICAS PARA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS EN ADULTOS

3.-Características de los participantes del curso: TRABAJADORES FUNCIONARIOS Y/O PROFESIONALES QUE PRESTEN LABORES DE CAPACITACION A SUS SIMILARES

4.-Número de participantes: 30

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: LOS PARTICIPANTES DEBEN TENER INTERES POR EL AREA DE FORMACION EMPATIA Y ACTITUD DE ESCUCHA ACTIVA

6.-Competencia a desarrollar: AL FINALIZAR LA ACTIVIDAD EL PARTICIPANTE ESTARA EN CONDICIONES DE PLANIFICAR Y DESARROLLAR UNA CAPACITACION EN MATERIAS DE SU COMPETENCIA

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
DESARROLLAR Y UTILIZAR LAS HABILIDADES DE COMUNICACION PARA CONDUCIR UNA CAPACITACION	Conociendo la Comunicacion formas verbales y no verbales entendiendo los procesos y barreras de comunicar una idea correctamente entender y comprender los estilos de comunicacion y aplicacion de las habilidades Verbales Aplicacion correcta de la voz tonos inflexiones pronunciacion pausas respiracion identificacion de las debilidades propias detectadas y forma de corregirlas	0	2
ENTENDER Y APLICAR TECNICAS DE COMUNICACION EFECTIVA Y DISPOSICION POSITIVA	Utilizacion de la Expresion corporal como parte importante dentro de los procesos comunicativos Desarrollando una Actitud positiva para instancia de capacitacion Como desarrollar un cambio de actitud	0	2
DESARROLLAR LOS OBJETIVOS DE UNA CAPACITACION	Definicion de un ciclo de la Capacitacion Deteccion programacion y ejecucion de las actividades de capacitacion Preparacion de Manuales elaboracion y estructura de los contenidos	1	1

APLICAR METODOS Y HERRAMIENTAS DE APOYO A LA CAPACITACION	Como utilizar los medios tecnologicos y audiovisuales de apoyo para la realizacion de una capacitacion	1	2
ENTENDER Y UTILIZAR METODOS DE EVALUACION	Conociendo y aplicando los Sistemas Habituales de calificacion Conociendo y aplicando las Tecnicas Cualitativas escalas y cuestionarios	1	2

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 12

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Direccion Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
25019731	DERY MARCELA ORTEGA RODRIGUEZ		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Universidad ICESI	Gestion Por Competencias laborales	2011	2014
Talento Humano Vital	Seleccion por Competencias	2004	2004
Universidad ICESI	Gestion Por Competencias laborales	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Aldeas Infantiles SOS	Encargada Nacional de Desarrollo Organizacional	2015	2017
Emcali	Encargada de capacitacion	2004	2004
Emcali	Coordinadora Capacitacion	2004	2004
24359384	MARIA PAYAN BOLANOS		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA OTEIMA	Tutora de la asignatura Teoria de los Aprendizajes Maestria en Docencia Superior Modalidad Virtual Plataforma Moodle	2015	2018
GI COLOMBIA	Directora Capacitacion Servicio Cliente Cultura Organizacional Ayurveda.	2004	2004
COLEGIO BILINGUE INGLES DE LOS ANDES	Jefe del Departamento de Psicologia	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
NOVAOTEC	Comunicacion Escrita Ortografia y Redaccion	2015	2015
SALESACTION	Comunicacion Escrita y Redaccion	2004	2004

Profesional independiente	Docente cursos de redaccion protocolos	2004	2004
13700058	GUILLERMO ANTONIO TORRES VERDUGO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
RIPLEY	Relator de capacitacion de personal	2006	2011
SEGC USACH	Desarrolla relatorias	2004	2004
MSD CONSULTORES	Realiza cursos para AIEP DERCO	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
RIPLEY	GESTOR DE CAPACITACION	2006	2011
SEGC USACH	RELATOR	2004	2004
MSD CONSULTORES	RELATOR	2004	2004
12898777	JOSE MIGUEL SALAZAR HENRÍQUEZ		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Tedahl Chile	Lotus 123 Clipper DBASE windows DOS	1994	1996
AYC Capacitacion	Windows Microsoft Excel VBA Office	1998	2000
Segic Usach Ltda	Office Ms Access Macros de Excel	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
CADEM MERCHANDISING	Jefe de Auditoria y Gestion de Calidad	2000	2009
CAM CHILE	Analista de gestion	2004	2004
CAM CHILE	Analista Control de operaciones	2004	2004
9703244	KAREN ELIZANGE ESCOBAR ARANEDA		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
DUOC UC	RSE responsabilidad social administracion general aplicadas bienestar administración de RRHH Desarrollo organizacional	2013	2015
INACAP	Trabajo en equipo servicio atencion al cliente imagen personal negociacion calidad del servicio	2005	2007
CODESSE R	Trabajo en equipo liderazgo motivacion out door	2005	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
DUOC UC	DOCENTE	2013	2015
World vision capacitacion	Docente relator	2004	2004
Mutual de seguridad de la CChC	Jefe de proyectos	2004	2004

12.-Técnicas Metodológicas: El relator desarrolla una clase teorico practica donde el participante lo que ve lo practica pudiendo interrumpir al relator cuando un tema visto en clases no fue entendido los temas son planteados frente al alumno y desarrollados a medida que avanza la clase Los participantes siguen la clase teorica usando el material de apoyo entregado por el ente capacitador Adicionalmente los participantes desarrollan guias de ejercicios y dinamicas de grupos con instrucciones paso a paso de manera de buscar la asociacion entre lo teorico y lo practico O guias de ejercicios por competencias donde al participante se le plantea un caso practico el cual debe resolver utilizando las habilidades y conocimientos obtenidos durante en curso Se priorizara que el participante sea capaz de aplicar las tecnicas para desarrollo de una relatoria

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Notebook o Pc de Escritorio	1
Proyector	1
Telon para proyector	1
Pizarra Acrilica	1
Subwoofer	1
Papelografos	6
Plumones 4 Rojos 4 Negros 4 Azules	12
Cinta Masking Tape	1
Totales	24

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	CRITERIOS DE EVALUACIÓN SE CONSIDERA UN CONTROL INDIVIDUAL DE 2 PARTES EN LA CUAL EN UNA PRIMERA ETAPA SE MEDIRA LA APLICACION Y UTILIZACION PRACTICA DE LAS COMPETENCIAS ENTREGADAS EN EL CURSO Y EN UNA SEGUNDA ETAPA TEORICA EL ENTENDIMIENTO DE LOS CONCEPTOS ENTREGADOS SEGUN EL PLAN DE TRABAJO DEFINIDO NORMAS DE EVALUACION SE PROMEDIARAN ESTAS NOTAS PARA LA APROBACION DEL CURSO LA PONDERACION A SER APLICADA SERA DE UN 70% PARA LA PARTES PRACTICA Y UN 30% PARA LOS CONCEPTOS TEORICOS NOTA MINIMA DE APROBACION CORRESPONDIENTE A UN 40 EN UNA ESCALA DE 1 A 7

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: SALA DE CLASES EQUIPADA CON MESAS Y SILLAS CON CAPACIDAD PARA 30 PERSONAS LUZ ARTIFICIAL ACORDE A LA ACTIVIDAD AIRE ACONDICIONADO

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
NOTEBOOK O PC DE ESCRITORIO PARA RELATOR	1
MESAS	30
SILLAS	30
PIZARRA ACRILICA	1
PROYECTOR	1
SUBWOOFER	1
Totales	64

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.200.000
Costos Infraestructura:	550.000
Costos Materiales y Equipos:	1.100.000
Costos Administrativos y Generales:	1.500.000
Costos Utilidades:	1.950.000
La suma de todos los ítems activos:	8.700.000