



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1632541

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** Presencial - Grupal

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Equipos De Alto Desempeño A Traves De La Integración, Motivación Y Compromiso.

**3.-Características de los participantes del curso:** Personal Ejecutivo, Que Desempeñe Labores Administrativas Y/O De Gestión Al Interior De La Organización.

**4.-Número de participantes:** 30

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Conocer La Orgánica De Su Empresa Y/O Institución. Conocer Y Dominar Su Puesto De Trabajo.

**6.-Competencia a desarrollar:** Identificar Los Componentes Esenciales Del Desempeño, En Equipos De Alta Responsabilidad, Y Su Implicancia En El Logro De Objetivos Tanto Individuales Como Colectivos, Así Como El Reconociendo Las Distintas Variables Asociadas Y Su Implementación En El Quehacer Laboral.

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Identificar Los Conceptos Básicos Del Desempeño En Equipos De Alto Rendimiento.	Factores Determinantes De La Efectividad Personal Habilidades Blandas Claves Autoconfianza, Creatividad Y Realización Alto Desempeño Y La Mirada Sinérgica	2	2
Identificar Los Modelos Comunicacionales En Torno A La Formación De Equipos De Trabajos Eficaces Y Eficientes.	Rol De Los Equipos De Trabajo. Modelos Comunicacionales En Equipos De Trabajo. Liderazgo, Motivación Compromisos En Equipos Eficaces. La Gestión Por Proyectos.	2	2
Aplicar Estrategias Colaborativas Y De Comunicación Para El Manejo Adecuado De Conflictos, A Través Del Uso De Habilidades Blandas	Colaborar Versus Competir Dentro De La Organización. Comunicación Orientada Al Cambio: Habilidades Blandas Microhabilidades Comunicacionales Conflictos Versus Desafíos	1	3

Aplicar Los Factores Individuales Que Influyen En La Sinergia De Los Equipos De Trabajo De Alto Desempeño.	Motivaciones Personales. Sentido De Vida En Sí Mismo Y El Trabajo. Integración Mundo Personal, Mundo Laboral. Sumando Habilidades Para Sumar Logros Organizacionales.	1	3
--	---	---	---

## 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 16

## 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

## 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
15356296	SERGIO ALBERTO SALINAS GONTHIER		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
cai usach	Trabajo en equipo	2016	2018
Fundación integra	Liderazgo	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
AGENCIA CHILENA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA	Encargado de capacitación	2016	2017
LIBERTY SEGUROS CHILE	Encargado de Capacitación	2004	2004
8517290	ANDRÉS ESTEBAN GUERRERO ACEVEDO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	Relator de cursos	2006	2018
AIEP	RELATOR DE CURSOS	2006	2006
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
TELEFONICA CTC CHILE SA	SUB-GERENTE COMERCIAL	1984	2002
CONSULTOR INDEPENDIENTE	CAPACITACIÓN Y CONSULTORIA	2004	2004
12476093	MAURICIO RODRIGO ANDRÉS ARDILES BRIONES		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATOR DE CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2017	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	2004	2004

CHILE			
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
ST computación	Consultor Desarrollo Organizacional	2004	2005
Indra Sistemas Chile	Responsable de Reclutamiento y Selección	2007	2004
11650069	CLAUDIA SOFIA INOSTROZA ANDRADE		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2014	2018
SDT USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
CAI USACH	RELATORA DE CURSOS HABILIDADES BLANDASQ	2014	2018
SDT USACH	RELATORA DE HABILIDADES BLANDAS	2004	2004
11265623	MARCELA DEL CARMEN GONZALEZ CASTRO		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
DUOC	RELATORA CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2014	2018
CAI USACH	RELATORA CURSOS HABILIDADES BLANDAS	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
DUOC	Jefa Unidad Apoyo Pedagógico	2013	2018
DUOC	RELATORAQ	2004	2004
13268922	MIGUEL CASANUEVA PALMA		
13434369	FRANCISCO JAVIER ULLOA ALVARADO		
17919812	ROCIO BORCHET AGUILERA		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
cai usach	relatora ORIENTACIÓN AL SERVICIO	2018	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	HABILIDADES COMUNICACIONALES	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Colegio Dr. Sótero del Río	Psicóloga educacional	2017	2018
Colegio Pierre Teilhard de Chardin	Psicóloga educacional	2004	2004

**12.-Técnicas Metodológicas:** La Metodología Empleada Está Basada En El Aprender - Haciendo. Se Trabaja En El Rescate De Los Conocimientos Y Experiencias De Las Participantes, En Dinámicas Y Ejercicios Y Simulaciones De Trabajo Grupal. El Psicólogo Actuará De Manera De Preparar Los Escenarios Y Situaciones Para El Autoaprendizaje De Los Participantes Del Taller; Con Un Carácter Eminentemente Participativo Y Que Le Confiere Su Identidad, Debido A Su Fundamentación En La Biología Y Psicología Del Aprendizaje; Además Del Valor Político De Integración, Respeto E Inclusión Que Evidencia. La Metodología Se Basa En Un Método Deductivo, Definido En El Siguiendo Círculo De Aprendizaje: ¿ Vivenciar: Es La Simulación O Ejercicio En Que Activa Integralmente Al Asistente, Generándose O Rescatando Información Individual. ¿ Compartir: La Experiencia Individual Con Los Compañeros, Confrontando Y Conociendo Las Distintas Reacciones. ¿ Procesamiento O Reflexión: Ampliación Y Enriquecimiento De Resultados Vividos Pero No Articulados. ¿ Generalización: De La Experiencia En Una Síntesis Abstracta Pero Aplicable. ¿ Aplicación: Se Hace Puente Entre Lo Aprendido Y El Futuro De La Propuesta

**13.-Material Didáctico :**

Descripción	Cantidad
Set De Apuntes Formato Carta, 50 Páginas Color, Autor María Teresa Galaz, Psicóloga Laboral.	1
Vídeo Organización y habilidades laborales	1
Totales	2

**14.-Requisitos Técnicos**

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Las Notas Serán En La Escala De 1.0 A 7.0, Requisito Para Aprobar Tener Una Calificación Final O Igual Superior A 4.0. Será Evaluado De Manera Práctica A Través De Un Role Playing Grupal Donde Se Le Expondrá Un Objetivo Y Características De Grupo Donde Los Participantes Deberán, proponer una estrategia y un mensaje comunicacional asociado a acciones que movilice al equipo de colaboradores al logro del objetivo. Esta Evaluación Se Realizará A Través De Pauta De Cotejo Y Será Supervisada En Todo Momento Por El Relator, Después De Cada Representación Se Abrirá Un Debate Guiado Para Retroalimentar Al Equipo.

**15.-Requisitos Administrativos:** (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Sala de Clases equipada con mesas y sillas con capacidad para 30 personas, luz artificial acorde a la actividad y con aire acondicionado.

**17.-Material y Equipos :**

Descripción	Cantidad
Notebook	1

Proyector	1
Telón	1
Impresora	1
Totales	4

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	800.000
Costos Infraestructura:	600.000
Costos Materiales y Equipos:	400.000
Costos Administrativos y Generales:	400.000
Costos Utilidades:	900.000
La suma de todos los ítems activos:	4.650.000