



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1669854

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial - Grupal

2.-Nombre Curso de Capacitación: Aplicación De Tecnicas De Formacion De Relatores Internos

3.-Características de los participantes del curso: Relatores Internos De La Empresa

4.-Número de participantes: 30

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Conocimientos Básicos De Metodología De Enseñanza Aprendizaje Para Adulto.

6.-Competencia a desarrollar: Al Finalizar La Actividad, El Participante Será Capaz De Aplicar Técnicas y estrategias de enseñanza aprendizaje para relatores internos que deben diseñar los programas de capacitación interna de la empresa.

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
Utilizar el proceso de aprendizaje de los adultos que se desempeñan en una organización	Proceso de enseñanza para adultos 1.1Concepto de Enseñanza para adultos 1.2Principios en el Proceso de Enseñanza. 1.3Cómo y qué Enseñar. 1.4Proceso de Aprendizaje: 1.4.1Concepto de Aprendizaje 1.4.2Cómo se Aprende. 1.5. Metodología para adultos	1	3
Realizar un programa de capacitación interna para los trabajadores de la empresa.	Preparación de un curso de capacitación: 2.1. Definición de los objetivos del curso 2.2.Definición de los aprendizajes esperados 2.3. Diseño de la instrumento para evaluar el impacto de la capacitación 2.4. Definición de los contenidos 2.5.Definición de la metodología de enseñanza aprendizaje para adultos 2.6. Definición del proceso evaluativo	1	3

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 8

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: null

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
9019502	MYRNA VALENTINA VIDELA AROS		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Universidad de Santiago de Chile	relatores internos	2016	2019
Universidad de Santiago de Chile	metodologia enseñanza aprendizaje	2004	2004
Universidad de Santiago de Chile	diseño curricular por competencia laborales	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	academica	2007	2014
consultora	independiente	2004	2004
consultora	metodologa	2004	2004
16425359	GRACE FARIAS MILLA		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	metodologia enseñanza aprendizaje	2016	2019
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	metodologia de adulto	2004	2004
universidad de santiago de chile	relatores internos	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
universidad de santiago de Chile	Profesional del área de evaluación Vicerrectoría A	2016	2016
universidad de santiago de Chile	Apoyo UTP, Profesora de Historia Enseñanza Media	2004	2004
CENTRO TÉCNICO PROFESIONAL DE MAIPÚ CTP	Apoyo UTP, Profesora de Historia Enseñanza Media	2004	2004
10915349	KARINA ELENA LABBE BUSTOS		
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
Universidad de Santiago de Chile	relatores internos	2016	2019
Universidad de Santiago de Chile	metodologia de adultos	2004	2004
Universidad de Santiago de Chile	diseño de programas de capacitacion	2004	2004
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Escuela Naciones Unidas	Directora	2012	2017
Colegio Palestino La Cisterna	Profesora	2004	2004
Escuela Básica N° 286 ¿Venancia Leiva¿ La Pintana	Profesora	2004	2004

12.-Técnicas Metodológicas: En la parte teórica (40%), a partir de clases expositivas el relator apoyado con material audiovisual revisara las técnicas y pasos para Reconocer el proceso de aprendizaje de los adultos que se desempeñan en una organización y como se Confecciona un programa de capacitación interna para los trabajadores de la empresa. En esta parte los participantes realizar ejercicio prácticos para cada contenido con el fin de ir desarrollando la habilidad en los participantes. En la Parte práctica (60%) los participantes trabajaran en grupo de 5 personas utilizando el manual del participante como apoyo y deben diseñaran un curso de capacitación interno para su empresa considerando todas los contenidos revisado previamente. En todas las actividades los participantes contarán con la retroalimentación constante del facilitador del curso. Estas actividades prácticas serán evaluadas con una pauta de cotejo que contiene los aprendizajes esperados en la rúbrica del curso

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual Del Relator De 150 Páginas, Ppt Y Set De Ejercicios Individuales Y Grupales De Aplicación. Set De Guías De Desarrollo De Talleres Prácticos. Set De Hojas Evaluativos	1
Totales	1

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Metodología De Evaluación. . Los Criterio De Evaluación: Se Evaluará El Grado De Dominio De Cada Uno De Los Objetivos Específicos Propuestos Al Inicio Del Curso, En Cada Uno De Los Módulos, Como No Logrado(2.0), Medianamente Logrado(4.0) Logrado(6.0), Y Plenamente Logrado(7.0). Respecto de la Técnicas E Instrumentos De Evaluación: El Grado De Dominio De Los Aprendizajes Esperados U Objetivos Específicos Propuestos, Se Medirá Mediante La Aplicación De Check List De Indicadores De Logro Que Incluye Los Sigüientes Puntos: Utilizacion de proceso de aprendizaje de los adultos para diseñar un curso de capacitación. 25 % de la nota final Diseño un programa de capacitación interna para los trabajadores de la empresa aplicando los criterios revisado en clases. 75% de la nota final Se Exigirá Una Nota Mínima De 4.0 (de una Escala De 1.0 A 7.0). Adicionalmente se aplicara una evaluación test- retest que permita evaluar el impacto de la capacitación de cada participante. Lo aprendizaje esperado están declarados en la rúbrica de aprendizajes

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: Sala de clases de 75 Mts Con 30 Mesas Individuales Y 30 Sillas Individuales, Baños Diferenciados (Para Necesidades Especiales). Luz Artificial Acorde A La Actividad Con Aire

Acondicionado.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
Mesón De Trabajo, Pc, Data Show, Telón, Pizarra Y Papelógrafo.	1
Totales	1

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	960.000
Costos Infraestructura:	360.000
Costos Materiales y Equipos:	420.000
Costos Administrativos y Generales:	144.000
Costos Utilidades:	300.000
La suma de todos los ítems activos:	3.144.000