



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1710684

OTEC: Capacitacion Usach Compania Limitada

1.-Modalidad de Capacitación: E-Learning - Sincronico

2.-Nombre Curso de Capacitación: Aplicación De La Notmativa En La Contratación De Extranjeros Según Legislación Laboral En Chile

3.-Características de los participantes del curso: Este cursos se adhiere al Ordinario circular N° 007 de 19 de marzo de 2020, que posee N° solicitud 1584363 y un código presencial 1237966937 Gerentes Y Subgerentes. Jefes De Departamento Y/O División. Administradores. Administrativos Y Contadores. Jefes De Recursos Humanos.

4.-Número de participantes: 20

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Dominio Medio De Las Principales Normativas De Contratación De Personal En Chile

6.-Competencia a desarrollar: Aplicar la contratación de personal de nacionalidad extranjero, en base a las directrices de la legislación laboral chilena, atendiendo las características de su organización y el tipo de personal a contratar.

Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas E-Learning
Identificar las Garantías Internacionales al extranjero Norma Internacional suscrita por Chile	1.1 Tratados internacionales suscritos por Chile 1.2 Derechos que los resguardan 1.3 Tipo de Trabajadores 1.4 Situaciones de retiro 1.5 Sanciones al encubrimiento	1
Aplicar los procedimientos Laborales del régimen Contractual laboral de extranjeros	2. Régimen contractual Laboral 2.1 Competencias de la Inspección del Trabajo 2.2 Requisitos de las empresas para la contratación de extranjeros 2.3 Clausulas especiales del contrato de trabajo de extranjeros (Tipos de visa) 2.4 Cuando procede el contrato ante ministro de fe 2.5 Protección a las remuneraciones de extranjeros 2.6 Tratamiento de Cargas Familiares del extranjero 2.7 Derechos laborales del trabajador extranjero por tipo de derechos 2.8 Restricciones al trabajo extranjero 2.9 Situación Previsional General y Especial 2.10 Situación Previsional de Cesantía del extranjero 2.11 Prestaciones de Salud	4

	ambos sistemas 2.12 Régimen de Tributación general del extranjero 2.13 Régimen de Tributación específico 2.14 Efectos especiales en la terminación del contrato 2.15 Filiación Sindical del trabajador extranjero 2.16 Órganos del estado competentes en la fiscalización 2.17 Análisis de Casos 2.18 Ejercicios prácticos	
Aplicar los procedimientos de contratación respetando las obligaciones legales	3. Regulaciones 3.1 Las entidades competentes y el amparo normativo 3.2 Obligaciones legales, leyes regulatorias, jurisprudencias y oficios o criterios vigentes 3.3 Programas de fiscalización y materias a fiscalizar 3.4 Derechos y deberes en la fiscalización 3.5 La simulación en la contratación	2
Aplicar procedimientos a Situaciones especiales en contratación de de extranjeros	4. Situaciones especiales del trabajador extranjero en Chile 4.1 Visa de residencia sujeto a contrato en forma gratuita 4.2 Casos para prescindir de un contrato de trabajo escrito	1

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 8

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: <https://www.caiusach.cl/elearning/course/view.php?id=25>

Datos de acceso a la plataforma: Usuario: pruebacontrataextranjs Contraseña: Sence-2020

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
13235489	HAROLD GABRIEL CABEZAS ALVARADO	Ingeniero RRHH	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	normativa de contratacion extranjeros	2015	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Constructora Petra	Gerente Recursos Humanos	2012	2020
9019502	MYRNA VALENTINA VIDELA AROS	psicologa	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
17239118	JORGE ALEJANDRO JARA PLAZA	tecnologo en RRHH	
Experiencia Docente			

Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	informatico	2014	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	informatico	2014	2020

12.-Técnicas Metodológicas: La metodología corresponde a la modalidad e-learning sincrónico que busca desarrollar el aprendizaje en los participantes revisando progresivamente los contenidos del curso para el logro de los Aprendizaje esperados apoyado con la guía del facilitador y vía streaming. Los participantes deben ingresar sesiones de tres horas según el calendarios disponible de las 4 sesiones disponibles en el link: En un primer momento el facilitador activará los conocimientos previos de los participantes. Para ello, en cada sesión los participantes deberán revisar el manual de apoyo donde se explica paso a paso como Aplicar la contratación de personal de nacionalidad extranjero, en base a las directrices de la legislación laboral chilena, atendiendo las características de su organización y el tipo de personal a contratar. junto al facilitador que explicará los conceptos claves y resolverá un ejercicio de aplicación a través de la proyección de la pantalla de su PC en el proyector respondiendo a las dudas que surjan. En un segundo momento, los participantes deberán realizar otro ejercicio práctico que está disponible en cada sesión y que buscan que le participantes Identificar las Garantías Internacionales al extranjero Norma Internacional suscrita por Chile, Aplicar los procedimientos Laborales del régimen Contractual laboral de extranjeros, Aplicar los procedimientos de contratación respetando las obligaciones legales y Aplicar procedimientos a Situaciones especiales en contratación de de extranjeros supervisados por el facilitador que aclarar para todos los participantes las dudas que aparezcan. Luego, antes de finalizar la sesión de streaming los participantes deberán subir el ejercicio resuelto. Esta actividad práctica será retroalimentada al inicio de la siguiente sesión según una pauta de cotejo que tiene los aprendizaje esperados

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual del participante, actividades prácticas, ejercicios , planificación de clases , prueba de diagnóstico, prueba final, anexos, pauta de corrección de instrumento - Hosting	1
Totales	1

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	La evaluación debe permitir que los participantes al finalizar el curso deben demostrar que son capaces de Aplicar la contratación de personal de nacionalidad extranjero, en base a las directrices de la legislación laboral chilena, atendiendo las características de su organización y el tipo de personal a

	<p>contratar. Para ello, el curso tiene tres tipos de evaluaciones. 1. Prueba de diagnóstico: se aplica antes de iniciar el curso con el objetivo de evaluar los conocimientos previos del participante. 2. Pruebas formativas: se aplicaran dos evaluaciones se en la cual el participante debe realizar evidencia que puede Prueba final: Se busca evaluar los aprendizaje esperado del curso y el participantes deben demostrar que pueden Identificar las Garantías Internacionales al extranjero Norma Internacional suscrita por Chile, Aplicar los procedimientos Laborales del régimen Contractual laboral de extranjeros, Aplicar los procedimientos de contratación respetando las obligaciones legales y Aplicar procedimientos a Situaciones especiales en contratación de de extranjeros Las actividades practicas serán corregidos por el facilitador con la pauta de cotejo declarados en la rubrica de aprendizaje esperados del presente en el curso El cálculo de la nota de aprobación corresponde a la sumatoria del total de la actividades realizada por cada módulo se sumara y se sacará un promedio que debe ser igual o mayor a 4.0 (de una escala de 1.0 a 7.0).</p>
--	---

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: Para la realización de las clases sincrónicas se cuenta con la licencia de la plataforma Cisco WebEx Meeting Center y WeBex Training Center, que permite la conexión de más de 20 personas a la vez interactuando a través de Chat, cámara web y micrófono, sin perder la vista del facilitador desde la pantalla principal. La licencia de cisco webex permite al participante observar y participar en las sesiones a través de un navegador web o a través de una APP llamada WeBex Meet. Se cuenta además con la plataforma virtual Moodle de código y licencia abierta para alojar el material didáctico, guías de lecturas, actividades prácticas y evaluaciones en línea. Cisco Webex se encontrará enlazada a la plataforma virtual en Moodle, es decir, los alumnos deberán primero iniciar sesión en la plataforma de Moodle para luego acceder al link de acceso a la videoconferencia.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
En cuanto al equipamiento y transmisión de las clases via streaming se utilizarán los siguientes equipamientos: - Servidor dedicado, Linux con Php 7.3. - webcam Logitech modelo c920 con seguimiento facial - Mezclador Behringer Xenyx 802, USB - 2 micrófono inalámbricos lavalier BY-WM4 Pro-K1 - 1 microfono de ambiente lavalier - Parlantes. - Notebook Asus® Vivobook X512FJ 15.6" FHD Intel i5-8265U, Con tarjeta gráfica dedicada.	1
Totales	1

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	384.000
Costos Infraestructura:	32.000
Costos Materiales y Equipos:	364.800
Costos Administrativos y Generales:	128.000
Costos Utilidades:	140.800
La suma de todos los ítems activos:	1.049.600