



## Detalle de Solicitud de Curso

**Numero Solicitud:** 1713946

**OTEC:** Capacitacion Usach Compania Limitada

**1.-Modalidad de Capacitación:** E-Learning - Sincronico

**2.-Nombre Curso de Capacitación:** Técnicas De Liquidación, Cálculo Y contabilización De Las Remuneraciones

**3.-Características de los participantes del curso:** Este cursos se adhiere al Ordinario circular N° 007 de 19 de marzo de 2020, que posee N° solicitud 1635573 y un código presencial 1237985030 Jefes De Recursos Humanos, Supervisores De Recursos Humanos, Asistentes De Recursos Humanos.

**4.-Número de participantes:** 20

**5.-Requisitos de ingreso de los participantes:** Matemáticas Básicas, Conocimiento De Los Procedimientos Internos De La Organización.

**6.-Competencia a desarrollar:** Calcular remuneraciones acorde a la normativa legal que establecen las modalidades de contrato vigentes en Chile

### Aprendizajes Esperados :

7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas E-Learning
Utilizar los conceptos y nomenclatura establecidos para el cálculo de remuneraciones.	1. CONOCIENDO LAS REMUNERACIONES: 1.1 Concepto de remuneraciones. 1.2 Remuneración imponible y tributable. 1.3 Tipos de remuneraciones, tratamiento previsional y tributación. 1.4 Tratamiento de la retribución en especie 1.5 Ejercicios tipos de remuneración.	3
Aplicar el concepto de semana corrida, para el cálculo de remuneraciones	2. REMUNERACION DE SEMANA CORRIDA: 2.1. Concepto de semana corrida. 2.2. Derecho a la semana corrida. 2.3. Periodicidad de las remuneraciones. 2.4. Remuneración por domingos y festivos. 2.5. Remuneraciones a considerar para el cálculo. 2.6. Incidencia en el sobresueldo. 2.7. Interpretaciones administrativas y judiciales 2.8. Ejercicios de aplicación	3
Aplicar fórmulas para el cálculo de remuneraciones imponibles y tributables a partir de una	3. APLICANDO FORMULAS: 3.1. Rentas no afectas a impuesto. 3.2. Rentas afectas a impuesto menor al Tope imponible 3.3. Rentas afectas a impuesto mayor al Tope Imponible 3.4. Ejercicios aplicación	3

remuneración líquida.		
Calcular horas extraordinarias conforme a las características de la jornada de trabajo.	4. JORNADA DE TRABAJO: 4.1. Concepto de jornada de trabajo. 4.2. Jornada ordinaria. 4.3. Distribución de la jornada. 4.4. Jornada parcial de trabajo 4.5. Exceptuados del descanso dominical 4.6 Jornada extraordinaria. 4.7. Constancia por escrito. 4.8. Valor de las horas extraordinarias. 4.9. Haberes que se consideran para el cálculo. 4.10. Procedimientos para el cálculo. 4.11. Ejercicios de aplicación del valor hora ordinaria y extraordinaria	3
Utilizar los estipendios que puedan concurrir en la composición del ingreso mínimo establecido por ley.	5. INGRESO MINIMO: 5.1. Definición de ingreso mínimo. 5.2. Constitución del ingreso mínimo 5.3. Ingreso mínimo para una jornada de 45 horas. 5.4. Excepción al ingreso mínimo. 5.5. Ingreso mínimo especial.	3
Aplicar todas las normas protectoras que el legislador ha dispuesto para el buen funcionamiento dentro de la empresa de todos los aspectos laborales en cuanto a pago de las remuneraciones, muerte del trabajador, pago con retraso y otros, que lleven a una mejor armonía laboral entre el empleador y sus trabajadores.	6. PROTECCIÓN LEGAL A LAS REMUNERACIONES: 6.1. Forma y periodicidad de pago. 6.2. Inembargabilidad de las remuneraciones. 6.3. Descuentos autorizados. 6.4. Descuentos para mantención de familia. 6.5. Fallecimiento del trabajador. 6.6. Remuneraciones adeudadas. 6.7. Libro de remuneraciones, obligaciones, su tratamiento y su efecto en los gastos de la empresa 6.8. Igualdad salarial entre hombres y mujeres, tratamiento, resguardos y derechos de trabajadores 7. GRATIFICACIÓN LEGAL: 7.1. Concepto de gratificación. 7.2. Empresas obligadas a su pago. 7.3. Concepto de utilidad. 7.4. Oportunidad de pago. 7.5. Anticipo de la gratificación. 7.6. Deducciones de la gratificación. 7.7. Sistema de pago con el 25% y 30%. 7.8. Trabajadores con licencia médica. 7.9. Reliquidación previsional y tributaria de la gratificación convencional. 7.10. Reserva de derecho en la gratificación 7.11. Ejercicios de aplicación	7
Utilizar beneficio del feriado y su forma correcta de remunerarlo acorde a la legalidad existente	8. FERIADO LEGAL: 8.1. Derecho al feriado. 8.2. Organización legal del feriado 8.3. Prohibición de compensarse en dinero. 8.4. Compensación al trabajador finiquitado. 8.5. Forma y base de cálculo. 8.6. Tabla de cálculo. 8.7. Feriado progresivo. 8.8. Acumulación del feriado, efectos en la normativa 8.8. Ejercicios de aplicación	4
Calcular el pago de indemnizaciones, con los diferentes modos de cálculo que dependan de la fecha de ingreso del trabajador a la empresa y la cuantía de sus remuneraciones	9. INDEMNIZACIONES: 9.1. Fundamento legal. 9.2. Clases de indemnización. 9.3. Forma de cálculo. 9.4. Exención de imposiciones. 9.5. Indemnización voluntaria. 9.6. Indemnización sustitutiva. 9.7. Derecho al pago y su oportunidad 9.8. Pacto de indemnización. 9.9. Remuneración máxima de 90 U.F.. 9.10. Incompatibilidad de las indemnizaciones. 9.11. Conceptos que deben incluirse y excluirse para su pago. 9.12. Tributación que las afecta, oportunidad 9.13. Periodo de devengamiento. 9.14. Ejercicios de aplicación	3
Utilizar seguridad social y las normas que la componen en nuestra legislación, identificando	10. SEGURIDAD SOCIAL: 10.1. Fundamentos de la Seguridad Social. 10.2. Uso y goce de la licencia médica. 10.3. Requisitos en su aplicación. 10.4. Derechos y deberes de los actores en la relación laboral. 10.5. Licencias	4

las obligaciones de empleadores y de trabajadores para hacer uso y goce de estos beneficios sociales y sus garantías	maternales y especiales. 10.6. Permiso posnatal parental. 10.7. Fundamentos de fondo de Cesantía 10.8. Financiamiento tripartito del seguro 10.9. Prestaciones del seguro 10.10. Del fondo solidario y sus requisitos 10.11. El seguro al existir licencias médicas 10.12. Accidentes del trabajo y su fundamento 10.13. Calificar accidente del trabajo 10.14. Calificar el accidente del trayecto 10.15. El sistema vigente Previsional de pensiones 10.16. Contingencias y coberturas 10.17. Tipos de pensiones 10.18. Seguro de invalidez y sobrevivencia 10.19. Contingencia y coberturas 10.20. Institutos de salud pública 10.21. Derechos, deberes y financiamiento 10.22. Isapres y su naturaleza 10.23. Derechos, deberes y financiamiento	
--	--	--

### 8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 33

### 10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: <https://www.caiusach.cl/elearning/course/view.php?id=48>

Datos de acceso a la plataforma: Usuario: pruebaremunsincro Contraseña: Sence-2020

### 11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
9019502	MYRNA VALENTINA VIDELA AROS	psicologa	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	metodologa	2016	2020
13235489	HAROLD GABRIEL CABEZAS ALVARADO	Ingeniero RRHH	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	Remuneraciones y Legislación Laboral	2015	2020
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
Constructora Petra	Gerente Recursos Humanos	2012	2020
17239118	JORGE ALEJANDRO JARA PLAZA	tecnologo en RRHH	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
usach	infromatico	2014	2020
Experiencia Laboral			

Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
usach	informatico	2014	2020

**12.-Técnicas Metodológicas:** La metodología corresponde a la modalidad e-learning sincrónico que busca desarrollar el aprendizaje en los participantes revisando progresivamente los contenidos del curso para el logro de los Aprendizaje esperados apoyado con la guía del facilitador y vía streaming. Los participantes deben ingresar sesiones de tres horas según el calendarios disponible de las 10 sesiones disponibles en el link: En un primer momento el facilitador activará los conocimientos previos de los participantes. Para ello, en cada sesión los participantes deberán revisar el manual de apoyo donde se explica paso a paso como Calcular remuneraciones acorde a la normativa legal que establecen las modalidades de contrato vigentes en Chile, junto al facilitador que explicará los conceptos claves y resolverá un ejercicio de aplicación a través de la proyección de la pantalla de su PC en el proyector respondiendo a las dudas que surjan. En un segundo momento, los participantes deberán realizar los ejercicios prácticos que está disponible en cada sesión, cálculo de remuneraciones. , semana corrida, remuneración líquida, horas extraordinarias, estipendios, las normas protectoras, beneficio del feriado, indemnizaciones y seguridad social , supervisados por el facilitador que aclarar para todos los participantes las dudas que aparezcan. Luego, antes de finalizar la sesión de streaming los participantes deberán subir el ejercicio resuelto. Esta actividad práctica será retroalimentada al inicio de la siguiente sesión según una pauta de cotejo que tiene los aprendizaje esperados

### 13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
Manual del participante, actividades prácticas, ejercicios , planificación de clases , prueba de diagnóstico, prueba final, anexos, pauta de corrección de instrumento - Hosting	1
Totales	1

### 14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	La evaluación debe permitir que los participantes al finalizar el curso deben demostrar que son capaces de Calcular remuneraciones acorde a la normativa legal que establecen las modalidades de contrato vigentes en Chile Para ello, el curso tiene tres tipos de evaluaciones. 1. Prueba de diagnóstico: se aplica antes de iniciar el curso con el objetivo de evaluar los conocimientos previos del participante. 2. Pruebas formativas: se aplicaran dos evaluaciones se en la cual el participante debe realizar evidencia que cálculo de remuneraciones. , semana corrida, remuneración líquida, horas extraordinarias, estipendios, las normas protectoras, beneficio del feriado, indemnizaciones y seguridad social 3. Prueba final: Se busca evaluar los aprendizaje esperado del curso y el participantes debe elaborar Las actividades practicas serán corregidos por el facilitador con

	la pauta de cotejo declarados en la rubrica de aprendizaje esperados del presente en el curso El cálculo de la nota de aprobación corresponde a la sumatoria del total de la actividades realizada por cada módulo se sumara y se sacará un promedio que debe ser igual o mayor a 4.0 (de una escala de 1.0 a 7.0).
--	---

**15.-Requisitos Administrativos:** (No Indica)

**16.-Infraestructura:** Para la realización de las clases sincrónicas se cuenta con la licencia de la plataforma Cisco WebEx Meeting Center y WeBex Training Center, que permite la conexión de más de 20 personas a la vez interactuando a través de Chat, cámara web y micrófono, sin perder la vista del facilitador desde la pantalla principal. La licencia de cisco webex permite al participante observar y participar en las sesiones a través de un navegador web o a través de una APP llamada WeBex Meet. Se cuenta además con la plataforma virtual Moodle de código y licencia abierta para alojar el material didáctico, guías de lecturas, actividades prácticas y evaluaciones en línea. Cisco Webex se encontrará enlazada a la plataforma virtual en Moodle, es decir, los alumnos deberán primero iniciar sesión en la plataforma de Moodle para luego acceder al link de acceso a la videoconferencia.

**17.-Material y Equipos :**

Descripción	Cantidad
En cuanto al equipamiento y transmisión de las clases via streaming se utilizarán los siguientes equipamientos: - Servidor dedicado, Linux con Php 7.3. - webcam Logitech modelo c920 con seguimiento facial - Mezclador Behringer Xenyx 802, USB - 2 micrófono inalámbricos lavalier BY-WM4 Pro-K1 - 1 microfono de ambiente lavalier - Parlantes. - Notebook Asus® Vivobook X512FJ 15.6" FHD Intel i5-8265U, Con tarjeta gráfica dedicada.	1
Totales	1

**18.-Valores del Curso:**

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	1.584.000
Costos Infraestructura:	132.000
Costos Materiales y Equipos:	1.504.800
Costos Administrativos y Generales:	528.000
Costos Utilidades:	580.800
La suma de todos los ítems activos:	4.329.600